محمد بنحساين
دكتور في الحقوق
أستاذ التعليم العالي بكلية الحقوق بتطوان

شروح في القانون الاجتماعي المغربي



قانون الشغل
نظام الضمان الاجتماعي
التعويض عن حوادث الشغل والأمراض المهنية
نظام التأمين الإجباري الأساسي عن المرض

وفق جميع المستجدات القانونية
الصادرة خلال السنتين الأخيرتين

2024

DAR AL AFAK

الفهرس

فك الرموز	3
مقدمة	5
الكتاب الأول: قانون الشغل	7
مدخل تمهيدي	9
أولا: تعريف قانون الشغل	9
ثانيا: خصائص قانون الشغل	9
ثالثا: أهمية قانون الشغل	11
رابعا : مكانة قانون الشغل بين فروع القانون	12
خامسا: التطور التاريخي لقانون الشغل	13
سادسا: مصادر قانون الشغل	17
سابعا- مظاهر استقلال قانون الشغل	20
ثامنا: نطاق تطبيق قانون الشغل	21
تاسعا: الهيئات المتدخلة في علاقة الشغل	25
الباب الأول: تنظيم الشغل	36
الفصل الأول: الدخول إلى الشغل	36
المبحث الأول: الحق في الشغل	36
المبحث الثاني: شروط الدخول إلى الشغل	37
المطلب الأول: شروط منح المقاولات	37
الفقرة الأولى: التصريح بمنح المقاولة	37
الفقرة الثانية: وضع نظام داخلي	37
المطلب الثاني: شروط تشغيل الأجراء	38
المبحث الثالث: القيود على الدخول إلى الشغل	39
المطلب الأول: تشغيل الأحداث	39
الفقرة الأولى: سن القبول في الشغل	39
الفقرة الثانية: تنظيم الشغل الليلي	40
الفقرة الثالثة: الأشغال الممنوعة على الأحداث	40
المطلب الثاني: تشغيل النساء	42
الفقرة الأولى: حماية الأمومة	43
الفقرة الثانية: تنظيم الشغل الليلي	43
الفقرة الثالثة: الأشغال الممنوعة على النساء	44

DAR AL AFAK
COPY

المطلب الثالث: تشغيل الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة	44
المطلب الرابع: تشغيل الأجراء الأجانب	46
الفصل الثاني: مدة الشغل	47
المبحث الأول: مدة الشغل القانونية	47
المطلب الأول: مدة الشغل العادية	47
الفقرة الأولى: مدة الشغل في القطاعات غير الفلاحية	47
الفقرة الثانية: مدة الشغل في القطاعات الفلاحية	48
المطلب الثاني: الاستثناءات على مدة الشغل العادية	48
الفقرة الأولى: تمديد مدة الشغل العادية	48
الفقرة الثانية: التقليص من مدة الشغل العادية	50
المبحث الثاني: الراحة الأسبوعية	50
المبحث الثالث: الراحة أيام الأعياد المؤدى عنها والعطل	51
المبحث الرابع: العطلة السنوية المؤدى عنها	52
المطلب الأول: مدة العطلة السنوية المؤدى عنها	52
المطلب الثاني: فترة العطلة السنوية المؤدى عنها	53
المطلب الثالث: التعويض عن العطلة السنوية وعن عدم التمتع بها	53
المطلب الرابع: منع تشغيل الأجراء أثناء فترة العطلة السنوية	54

DAR AL AFAK
COPY

المبحث الخامس: الإجازات الخاصة ورخص التغيب	54
المطلب الأول: الإجازات الخاصة	54
الفقرة الأولى: الإجازة بمناسبة الولادة	54
الفقرة الثانية: الإجازة بسبب المرض	54
المطلب الثاني: التغيب لأسباب شخصية	55
الفقرة الاولى: التغيب لأسباب عائلية	55
الفقرة الثانية: التغيب لأسباب غير عائلية	55
الفصل الثالث: تدابير حفظ الصحة والسلامة	56
المبحث الأول: المصالح الطبية للشغل	56
المطلب الأول: تنظيم المصالح الطبية للشغل	56
المطلب الثاني: اختصاصات المصالح الطبية للشغل	58
المبحث الثاني: مجالس طب الشغل والوقاية من المخاطر المهنية	58
المبحث الثالث: قواعد السلامة	58
المطلب الأول: تدابير تحقيق السلامة	58
المطلب الثاني: لجان السلامة وحفظ الصحة	59
الفقرة الأولى: تركيب لجان السلامة وحفظ الصحة	60
الفقرة الثانية: اختصاصات لجان السلامة وحفظ الصحة	60
الفقرة الثالثة: واجبات لجان السلامة وحفظ الصحة	60
المبحث الرابع: أحكام عامة تحدد شروط استعمال الأجهزة والآلات التي قد تلحق الضرر بصحة الأجراء	60
المطلب الأول: وضع واستعمال وصيانة الأجهزة والآلات	60
المطلب الثاني: تدابير ووسائل الوقاية	61
المطلب الثالث: الإخبار والتكوين	61
الفقرة الأولى: إخبار الأجراء	61
الفقرة الثانية: تكوين الأجراء	62
المطلب الرابع: مراقبة الأجهزة والآلات	62
الباب الثاني: عقد الشغل	63
الفصل الأول: ماهية عقد الشغل	63
المبحث الاول: تعريف عقد الشغل	63
المبحث الثاني: أطراف عقد الشغل	63
المطلب الأول: الأجير	63
المطلب الثاني: المشغل	64

DAR AL AFAK
COPY

المبحث الثالث: خصائص عقد الشغل	64
المطلب الأول: عقد الشغل عقد مسمى	64
المطلب الثاني: عقد الشغل عقد رضائي	64
المطلب الثالث: عقد الشغل من قبيل عقود المعاوضة	64
المطلب الرابع: عقد الشغل من قبيل العقود الزمنية	64
المطلب الخامس: عقد الشغل يقوم على الاعتبار الشخصي	64
المبحث الرابع: تمييز عقد الشغل عن العقود المشابهة له	65
المطلب الأول: تمييز عقد الشغل عن عقد المقاولة	65
المطلب الثاني: تمييز عقد الشغل عن عقد الشركة	65
المطلب الثالث: تمييز عقد الشغل عن عقد التسيير الحر	65
المطلب الرابع: تمييز عقد الشغل عن عقد الوكالة	66
المطلب الخامس: تمييز عقد الشغل عن عقد الإيجار	66
الفصل الثاني: تكوين عقد الشغل	66
المبحث الأول: الشروط الجوهرية	66
المطلب الاول: الأهلية	66
المطلب الثاني: الرضى والمحل والسبب	67
الفقرة الأولى: الرضى	67
الفقرة الثانية: محل العقد	67
الفقرة الثالثة: سبب العقد	67
المبحث الثاني: الشروط الشكلية	67
الفصل الثالث: عناصر عقد الشغل	68
المبحث الأول: الالتزام بأداء العمل	68
المبحث الثاني: الالتزام بأداء الأجر	68
المطلب الأول: تعريف الأجر	68
المطلب الثاني: طريقة حساب الأجر	69
الفقرة الأولى: حساب الأجر بالزمن	69
الفقرة الثانية: حساب الأجر بالقطعة	69
الفقرة الثالثة: حساب الأجر بالطريحة	69
المطلب الثالث: الحد الأدنى القانوني للأجر	70
المطلب الرابع: أنواع الأجر وتوابعه	70

DAR AL AFAK
COPY

الفقرة الأولى: أنواع الأجر	70
الفقرة الثانية: توابع الأجر	71
المطلب الخامس: الوفاء بالأجر	71
الفقرة الأولى: زمان الوفاء بالأجر	71
الفقرة الثانية: مكان الوفاء بالأجر	72
الفقرة الثالثة: إثبات الوفاء بالأجر	72
المطلب السادس: حماية أداء الأجر	74
الفقرة الأولى: حماية الأجر من دائني المشغل	74
الفقرة الثانية: حماية الأجر من المشغل	74
الفقرة الثالثة: حماية الأجر من دائني الأجير	75
المبحث الثالث: علاقة التبعية	76
المطلب الأول: التبعية القانونية	76
المطلب الثاني: التبعية الاقتصادية	77
الفصل الرابع: أشكال عقد الشغل	77
المبحث الأول: عقد الشغل تحت الاختبار	77
المبحث الثاني: عقد الشغل غير المحدد المدة	78
المبحث الثالث: عقد الشغل المحدد المدة	78
المبحث الرابع: عقد الشغل لإنجاز شغل معين	80
المبحث الخامس: عقد الشغل المؤقت	80
الفصل الخامس: آثار عقد الشغل	81
المبحث الأول: التزامات الأجير	81
المطلب الأول: احترام تعليمات المشغل	82
المطلب الثاني: المحافظة على الأشياء التي تسلم إلى الأجير بمناسبة الشغل	82
المطلب الثالث: المحافظة على أسرار المشغل	82
المطلب الرابع: عدم منافسة المشغل	82
المطلب الخامس: إطلاع المشغل على العنوان الجديد	83
المطلب السادس: متابعة برامج التكوين المستمر	83
المبحث الثاني: جزاءات مخالفة الأجير لالتزاماته	83
المطلب الأول: عقوبات الأخطاء غير الجسيمة	83
المطلب الثاني: عقوبة الخطأ الجسيم	84
الفصل السادس: توقف عقد الشغل وانهاؤه	87
المبحث الأول: توقف عقد الشغل	87
المطلب الأول: أسباب التوقف العائدة للأجير	87
الفقرة الأولى: فترة أداء الخدمة العسكرية	87

DAR AL AFAK COPY

الفقرة الثانية: التغيب بسبب المرض	87
الفقرة الثالثة: الحمل	87
الفقرة الرابعة: العجز المؤقت الناتج عن حادثة شغل أو مرض مهني	88
الفقرة الخامسة: التغيب لأسباب شخصية	88
الفقرة السادسة: الإضراب	88
المطلب الثاني: سبب التوقف العائد إلى المشغل	88
المبحث الثاني: انهاء عقد الشغل	88
المطلب الأول: أسباب إنهاء عقد الشغل	88
الفقرة الأولى: الأسباب المشتركة لانهاء عقد الشغل	88
الفقرة الثانية: أسباب خاصة لانهاء عقد الشغل المحدد المدة	90
الفقرة الثالثة: أسباب خاصة لإنهاء عقد الشغل غير المحدد المدة	90
الفقرة الرابعة: إنهاء عقد الشغل لأسباب تكنولوجية أو هيكلية أو اقتصادية وإغلاق المقاولات	91
المطلب الثاني: آثار إنهاء عقد الشغل	91
الفقرة الأولى: آثار الإنهاء المشروع	91
الفقرة الثانية: آثار الإنهاء غير المشروع	92
الباب الثالث: علاقات الشغل الجماعية	97
الفصل الأول: الحرية النقابية عن مصالح الأجراء	97
المبحث الأول: النقابات المهنية	97
المطلب الأول: تأسيس النقابات المهنية	97
الفقرة الأولى: الشروط الشكلية	97
الفقرة الثانية: الشروط الجوهرية	97
المطلب الثاني: تنظيم النقابات المهنية	98
الفقرة الأولى: أهلية النقابات المهنية	98
الفقرة الثانية: اتحادات النقابات المهنية	98
الفقرة الثالثة: المنظمة النقابية الأكثر تمثيلا	98
المطلب الثالث: حل النقابات المهنية	99
المبحث الثاني: مندوبو الأجراء	99
المطلب الأول: مهمة مندوبي الأجراء	99
المطلب الثاني: انتخاب مندوبي الأجراء	99
المطلب الثالث: مزاولة مهام مندوبي الأجراء	100
المبحث الثالث: لجنة المقاولة	100
المطلب الأول: تكوين لجنة المقاولة	100
المطلب الثاني: مهام لجنة المقاولة	101
المبحث الرابع: الممثلون النقابيون داخل المقاولة	101

DAR AL AFAK
COPY

الفصل الثاني: المفاوضة الجماعية	101
المبحث الأول: تعريف المفاوضة الجماعية	101
المبحث الثاني: مستويات المفاوضة الجماعية	102
المبحث الثالث: مسطرة المفاوضة الجماعية	102
المبحث الرابع: مجلس المفاوضة الجماعية	102
المطلب الأول: تكوين مجلس المفاوضة الجماعية	103
المطلب الثاني: اختصاصات مجلس المفاوضة الجماعية	103
الفصل الثالث: اتفاقية الشغل الجماعية	103
المبحث الأول: شروط تكوين اتفاقية الشغل الجماعية	103
المطلب الأول: الشروط الجوهرية	104
الفقرة الأولى: الشروط المتعلقة بأطراف الاتفاقية	104
الفقرة الثانية: الشروط المتعلقة بمضمون الاتفاقية	104
المطلب الثاني: الشروط الشكلية	104
الفقرة الأولى: الكتابة	104
الفقرة الثانية: الإيداع	105
الفقرة الثالثة: إلصاق الإعلان	105
المبحث الثاني: مجال تطبيق اتفاقية الشغل الجماعية	105
المطلب الأول: على المستوى المكاني	105
المطلب الثاني: على المستوى الشخصي	105
المطلب الثالث: على المستوى الزمني	105
الفقرة الأولى: اتفاقية الشغل الجماعية غير المحددة المدة	106
الفقرة الثانية: اتفاقية الشغل الجماعية المحددة المدة	106
الفقرة الثالثة: اتفاقية الشغل الجماعية لإنجاز مشروع معين	106
المبحث الثالث: آثار اتفاقية الشغل الجماعية	106
المطلب الأول: الدعاوى الفردية	107
المطلب الثاني: الدعاوى الجماعية	107
المبحث الرابع: تعميم اتفاقية الشغل الجماعية	107
المطلب الأول: التعميم الإجباري	107
المطلب الثاني: التعميم الاختياري	107
الفصل الرابع: تسوية نزاعات الشغل الجماعية	107
المبحث الأول: موضوع نزاعات الشغل الجماعية	108
المطلب الأول: تعريف نزاعات الشغل الجماعية	108
الفقرة الأولى: أطراف نزاعات الشغل الجماعية	108
الفقرة الثانية: موضوع نزاعات الشغل الجماعية	108

DAR AL AFAK
COPY

المطلب الثاني: أشكال نزاعات الشغل الجماعية	108
الفقرة الأولى: الإضراب	108
الفقرة الثانية: الإغلاق	109
المبحث الثاني: مسطرة تسوية نزاعات الشغل الجماعية	109
المطلب الأول: مسطرة التصالح	109
الفقرة الأولى: التصالح على مستوى مفتشية الشغل	110
الفقرة الثانية: التصالح على مستوى اللجنة الإقليمية للبحث والمصالحة	110
الفقرة الثالثة: التصالح على مستوى اللجنة الوطنية للبحث والمصالحة	110
المطلب الثاني: مسطرة التحكيم	111
الكتاب الثاني: قانون الضمان الاجتماعي	113
مدخل تمهيدي	114
أولا: تعريف الضمان الاجتماعي	114
ثانيا: الأنظمة السابقة على ظهور الضمان الاجتماعي	114
ثالثا: التطور التاريخي للضمان الاجتماعي	116
رابعا: مصادر قانون الضمان الاجتماعي	118
خامسا: خصائص قانون الضمان الاجتماعي	121
الباب الأول: نظام الضمان الاجتماعي بالقطاع الخاص	125
الفصل الأول: مهام الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	125
المبحث الأول: المهام الإدارية	125
المطلب الأول: الإشراف على اغراض أرباب العمل	125
المطلب الثاني: الإشراف على تسجيل الأجراء	126
المبحث الثاني: المهام المالية	126
المبحث الثالث: المهام الاجتماعية	126
الفصل الثاني: تنظيم الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	127
المبحث الأول: التنظيم الإداري للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	127
المطلب الأول: المجلس الإداري	127
المطلب الثاني: لجنة التسيير والدراسات	128
المطلب الثالث: المدير العام	129
المطلب الرابع: موظفو الصندوق	129
المبحث الثاني: التنظيم المالي للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	129
المطلب الأول: وعاء الاشتراكات	129
المطلب الثاني: مقدار الاشتراكات	129
المطلب الثالث: أداء الاشتراكات	130
المطلب الرابع: الإجراءات المتخذة في حالة التأخير في أداء الاشتراكات	131
الفصل الثالث: الأشخاص المستفيدون من خدمات الصندوق	132
المبحث الأول: الأشخاص المستثنون من الخضوع	132

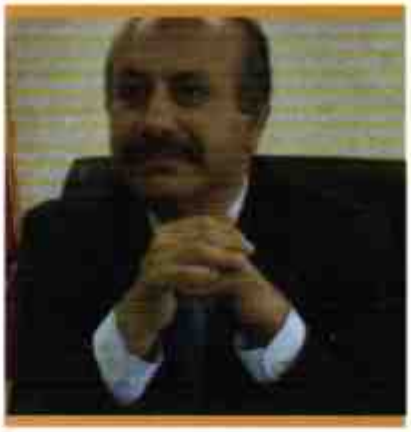
DAR AL AFAK

المبحث الثاني: الأشخاص المعلق خضوعهم على صدور مرسوم	132
المبحث الثالث: الأشخاص الخاضعون	132
المبحث الرابع: الأشخاص الخاضعون اختياريا لنظام الضمان الاجتماعي	133
المبحث الخامس: نصوص تشريعية لاحقة غيرت نطاق التطبيق	133
المطلب الأول: تمديد نظام الضمان الاجتماعي إلى القطاع الفلاحي	133
المطلب الثاني: إخضاع بعض الفئات للنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد	133
الفصل الرابع: المنافع الممنوحة من طرف الصندوق	134
المبحث الأول: التعويضات العائلية	135
المبحث الثاني: التعويضات القصيرة الأمد	135
المطلب الأول: التعويضات اليومية عن المرض أو الحادث	135
المطلب الثاني: التعويضات اليومية عن الولادة	136
المطلب الثالث: الإعانة الممنوحة عن الوفاة	137
المطلب الرابع: التعويض عن فقدان الشغل للعمال الأجراء	137
المبحث الثالث: التعويضات الطويلة الأمد	138
المطلب الأول: راتب الزمانة	138
المطلب الثاني: راتب الشيخوخة	139
المطلب الثالث: الراتب الممنوح للمتوفى عنهم	140
الباب الثاني: نظام التعويض عن حوادث الشغل والأمراض المهنية	143
الفصل الأول: نطاق التطبيق	144
المبحث الأول: الأشخاص الخاضعون	144
المبحث الثاني: الوقائع الخاضعة	145
المطلب الأول: حوادث الشغل	145
المطلب الثاني: حوادث الطريق	146
الفقرة الأولى: شروط حادثة الطريق	146
الفقرة الثانية: تمييز حادثة الشغل عن حادثة الطريق	146
المطلب الثالث: الأمراض المهنية	147
الفصل الثاني: المسطرة المتبعة	148
المبحث الأول: الإخبار بالحادثة	148
المبحث الثاني: التصريح بالحادثة	148
المبحث الثالث: إرفاق التصريح بالشواهد الطبية	148
المبحث الرابع: إجراء الصلح مع المقاولة المؤمنة	149
المبحث الخامس: حالات اللجوء إلى القضاء	149
الفصل الثالث: التعويضات الممنوحة	149
المبحث الأول: تحمل المصاريف من طرف المشغل أو مؤمنه	150
المطلب الأول: أنواع المصاريف	150
المطلب الثاني: كيفية أداء المصاريف	150
المبحث الثاني: التعويض في حالة العجز المؤقت عن العمل	150
المبحث الثالث: الإيراد الممنوح للأجير المصاب بعجز دائم	151

DAR AL AFAK COPY

المطلب الأول: كيفية تحديد الأجر السنوي	151
المطلب الثاني: كيفية حساب الإيراد	152
المبحث الرابع: الإيراد الممنوح لذوي الحقوق	153
المطلب الأول: إيراد الزوج المتوفى عنه	153
المطلب الثاني: الإيراد الممنوح لليتامى	154
المطلب الثالث: الإيراد الممنوح للأصول والكافلين	154
الفصل الرابع: كيفية مراقبة تطبيق أحكام القانون المتعلق بالتعويض عن حادث الشغل	155
المبحث الأول: المهام التي عُهد لمفتش الشغل بها القيام بمهمة المراقبة	155
المبحث الثاني: المهام التي يحق لمفتش الشغل القيام بها بمبادرة منه أو بناء على شكاية من الطرف المعني	155
الباب الثالث: نظام التأمين الإجباري الأساسي عن المرض	157
الفصل الأول: الجهاز المكلف بالتأطير	157
المبحث الأول: التنظيم الإداري للوكالة.	157
المطلب الأول: مجلس الإدارة	157
المطلب الثاني: المدير	158
المطلب الثالث: مستخدمو الوكالة	159
المبحث الثاني: اختصاصات الوكالة	159
المبحث الثالث: موارد الوكالة ونفقاتها	159
المطلب الأول: موارد الوكالة	159
المطلب الثاني: نفقات الوكالة	159
الفصل الثاني: الهيئة المكلفة بالتدبير لفائدة الأجراء	159
الفصل الثالث: الأشخاص المستفيدون	160
الفصل الرابع: الانخراط والتسجيل في النظام	160
المبحث الأول: الانخراط	160
المبحث الثاني: التسجيل	161
الفصل الخامس: الموارد والتنظيم المالي	162
المبحث الأول: الموارد	162
المطلب الأول: نسبة الاشتراك المؤداة للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	162
المطلب الثاني: أداء الاشتراكات	162
المبحث الثاني: التنظيم المالي	163
الفصل السادس: الخدمات المضمونة	163
المبحث الأول: الخدمات المشمولة بالتأمين	163
المبحث الثاني: نسب تغطية الخدمات الطبية	164
المبحث الثالث: كيفية تغطية مصاريف الخدمات الطبية	165
المبحث الرابع: شروط تخويل الحق في الاستفادة من الخدمات	165
الفصل السابع: العقوبات	166
لائحة المراجع	167
الفهرس	170

DAR AL AFAK COPY



محمد بنحساين

- دكتور في الحقوق
- أستاذ التعليم العالي
- أستاذ القانون الخاص بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية بتطوان
- منسق ماستر قانون الأعمال
- خبير لدى المركز الوطني للبحث العلمي والتقني
- خبير لدى الوكالة الوطنية لتقييم وضمان جودة التعليم العالي والبحث العلمي
- عضو اللجنة العلمية لمجموعة من المجلات القانونية
- عضو مختبر: الأمن القانوني والتنمية
- عضو فريق البحث: القانون والمقاولة
- شارك في مجموعة من الندوات الوطنية والدولية
- نشر العديد من المقالات
- صدرت له عدة مؤلفات
- إطار سابق ببنية المساعدة القانونية بمؤسسة الحسن الثاني للمغاربة المقيمين بالخارج

DAR AL AFAK
COPY

RDA PRINT رؤى بريلنت