أحمد بوهرو

منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية





- مقاربة مقارنة لحصيلة النشاط المعياري
- معايير العمل بين الكونية والجهوية

الطبعة الأولى
2023

الفهرس

تقديم لظروف اعداد المؤلف وأهدافه ومنهجيته 13
مقدمة عامة 15

فصل تمهيدي
منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية: الأهداف والهياكل والتفاعل مع الأحداث

المبحث الأول: مبادئ واهداف منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية .. 19
المبحث الثاني: مبدأ الثلاثية في دستوري منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية 22
1 – مبدأ الثلاثية في دستور منظمة العمل الدولية 23
2 – تطور مبدأ الثلاثية على مستوى الوطن العربي 24
المبحث الثالث: هياكل منظمة العمل العربية وهياكل منظمة العمل الدولية: تشابه كبير 24
المبحث الرابع: اثار الأحداث والتغيرات الدولية والجهوية على كل من منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية 25
1 – العوامل المؤثرة في منظمة الشغل الدولية وكيف تم التعامل معها 25
أ – أثار الحرب العالمية الأولى على بناء وعمل واستراتيجية منظمة العمل الدولية 26
ب – الازمة الاقتصادية العالمية لسنة 1929 ومنظمة الشغل الدولية 27
ج – منظمة العمل الدولية والحرب العالمية الثانية 29
د – منظمة العمل الدولية والحرب الباردة 30
هـ – منظمة العمل الدولية والازمة المالية 33
2 – العوامل المؤثرة في منظمة العمل العربية وكيفية التعامل معها 34
أ – تقلص الشعور القومي العربي 35
ب – الازمات والخلافات العربية –العربية التي أثرت في مسيرة منظمة العمل العربية 35

DAR AL AFAK COPY

3 – العوامل المشتركة المؤثرة في المنظمتين وكيف تم التعامل معها..... 36
أ – منظمة العمل الدولية والعولمة..... 36
ب – منظمة العمل العرلبة والعولمة..... 40
ج – تحولات أسواق العمل وبروز الأنماط الجديدة للتشغيل..... 41
د – جائحة كوفيد 19..... 42

القسم الاول
الحصيلة الكمية للنشاط المعياري لكل من منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية

الفصل الاول: حصيلة مئوية منظمة العمل الدولية للنشاط المعياري..... 49
المبحث الاول: اتفاقيات الشغل الدولية..... 50
المبحث الثاني: توصيات الشغل الدولية..... 51
المبحث الثالث: البرتوكولات..... 54
المبحث الرابع: الاعلانات..... 55
1 – الإعلان الخاص بأهداف ومقاصد منظمة العمل الدولية لسنة 1944 والمعروف بإعلان فيلادلفيا..... 56
2 – اعلان المبادئ الثلاثي بشأن المنشأة متعددة الجنسية والسياسة الاجتماعية لسنة 1977 كما تم تعديله..... 58
3 – الإعلان بشأن الحقوق والمبادئ الأساسية في العمل لسنة 1998 معدلة سنة 2022..... 59
4 – الإعلان بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة لسنة 2008 معدل سنة 2022..... 60
5 – اعلان منظمة العمل الدولية من أجل مستقبل العمل..... 61
المبحث الخامس: مصادر أخرى استرشادية..... 64
الفصل الثاني: حصيلة نصف قرن من النشاط المعياري لمنظمة العمل العربية..... 65
المبحث الاول: اتفاقيات العمل العربية..... 66
المبحث الثاني: توصيات العمل العربية..... 67
المبحث الثالث: الاستراتيجيات التي اعتمدتها منظمة العمل العربية: تكملة للمعايير أم بديل لها؟..... 69
1 – الاستراتيجية العربية للحد من عمل الأطفال..... 69
2 – الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل..... 70
3 – الاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية..... 72

DAR AL AFAK
COPY

4 – الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني 75
5 – الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في أطار اهداف التنمية المستدامة 2030 76
6 – الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل 76
المبحث الخامس: حالة التصديقات ومواقف الدول العربية بشأن المعايير والاستراتيجيات المعتمدة 77
المبحث السادس: العوامل المؤثرة في كم وكيف معايير العمل العربية 78

القسم الثاني
التقييم الكيفي والمقارن للنشاط المعياري (معايير العمل الدولية ومعايير العمل العربية) : التطابق والاختلاف

الفصل الاول: مقارنة مضامين اتفاقيات العمل العربية مع مضامين اتفاقيات الشغل الدولية ذات نفس المواضيع 87
المبحث الأول: مستويات العمل العربية وآليات الدولية المماثلة لها 89
المبحث الثاني: معايير العمل العربية والدولية الخاصة بتنقل الايدي العاملة وقضايا الهجرة 94
المبحث الثالث: المعايير العربية والدولية الخاصة بالتأمينات الاجتماعية/الضمان الاجتماعي /الحماية الاجتماعية والخدمات الاجتماعية 99
1 – المستوى الأدنى للتأمينات الاجتماعية 100
2 – حق العامل العربي في التأمينات الاجتماعية عند تنقله من بلد لأخر 105
3 – الخدمات الاجتماعية 107
المبحث الرابع: مكانة ظروف العمل والصحة والسلامة في العمل في المعايير العربية والدولية 112
1 – بيئة العمل ومعايير الصحة والسلامة 113
2 – خصوصية معايير العمل الدولية الخاصة بالسلامة والصحة ومقارنتها بمعايير العمل العربية ذات الصلة 115
المبحث الخامس: الاجازة الدراسية مدفوعة الأجر في المعايير العربية والدولية 118

DAR AL AFAK
COPY

المبحث السادس: الأجور: تحديدها وحمايتها في المعايير العربية والدولية .. 121
المبحث السابع: الحريات والحقوق النقابية والعلاقات المهنية في المعايير العربية والدولية 126
1 – الحريات والحقوق النقابية 127
2 – المفاوضة الجماعية 131
المبحث الثامن: المعايير المتعلقة بتسوية نزاعات الشغل والاتفاقيات الجماعية والحوار الاجتماعي 135
1 – المعايير الخاصة بتسوية نزاعات الشغل 136
2 – المعايير المؤطرة لاتفاقات/ اتفاقيات الشغل المشتركة/ الجماعية 137
3 – المعايير العربية والدولية والحوار الاجتماعي 139
المبحث التاسع: التوجيه والتكوين المهني في آليات الشغل العربية والدولية . 141
المبحث العاشر: معايير العمل العربية والدولية بشأن بعض الفئات المهنية 144
1 – المعايير العربية والمعايير الدولية الخاصة بالعمال الزراعيين 145
2 – المعايير العربية والمعايير الدولية الخاصة بالمرأة العاملة 149
3 – المعايير العربية والدولية والأشخاص المعاقين 152
4 – المعايير العربية والمعايير الدولية الخاصة بعمل لأطفال 157
المبحث الحادي عشر: معايير العمل المرتبطة بإدارة العمل وتفتيش الشغل ومكاتب الاستخدام 159
1 – المعايير العربية والدولية وإدارة العمل 159
2 – معايير العمل العربية والدولية وتفتيش الشغل 162
المبحث الثاني عشر: التفاعل بين معايير العمل الدولية والمعايير العربية ذات الصلة 170
1 – تأثير المعايير الدولية على مضامين المعايير والتشريعات العربية 170
أ – انعكاسات المعايير الدولية على المعايير العربية 170
ب – تأثير المعايير الدولية على المعايير العربية 171
ج – انعدام التأثير العربي في مضامين معايير لعمل الدولية 172
2 – المواضيع التي عالجتها اتفاقيات الشغل الدولية ولم تتطرق اليها اتفاقيات الشغل العربية 172
أ – المواضيع التقنية والفئوية التي لم تتطرق اليها معايير العمل العربية 172
ب – المعايير الدولية المتعلقة بالتشغيل وغياب المعايير العربية بشأنه أو المشابهة لها 174

DAR AL AFAK
COPY

ج – المعايير الدولية الخاصة بأنواع المخاطر المهنية وغياب المعايير العربية بشأنها 175
3 – المواضيع التي لم تتطرق اليها معايير العمل الدولية وتطرقت اليها المعايير العربية 175
4 – معايير العمل العربية بين الجهوية والكونية 176
الفصل الثاني: منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية والتعاون الفني 181
المبحث الأول: الأسس الدستورية للتعاون الفني 182
1 – دستور منظمة العمل الدولية والتعاون الفني 182
2 – دستور منظمة العمل العربية والتعاون الفني 182
المبحث الثاني: التعاون بين جامعة الدول العربية ومنظمة العمل العربية 183
المبحث الثالث: التعاون بين منظمة العمل الدولية ومنظمة الأمم المتحدة والمنظمات الدولية 184
المبحث الرابع: التعاون بين منظمة العمل العربية ومنظمة الشغل الدولية 185
المبحث الخامس: منظمة العمل الدولية والتعاون الفني الدولي 186
المبحث السادس: منظمة العمل العربية والتعاون الفني 189
1 – فترة ازدهار التعاون الفني 190
2 – فترة تقلص التعاون الفني 190
3 – مجالات جديرة بالتعاون الفني لم تنل قسطا منه 191
4 – من أجل تعزيز التعاون الفني لفائدة الأعضاء 191
الفصل الثالث: حدود النشاط المعياري لمنظمة العمل العربية ولمنظمة العمل الدولية وأثارهما على مستقبلهما 193
المبحث الأول: عوامل حدود النشاط المعياري لمنظمة العمل العربية 193
1 – إشكالية العالمية والخصوصية لمعايير العمل الدولية 194
2 – هيمنة الأحادية على تعدد الأطراف في العلاقات العربية –العربية 194
3 – اقتصاديات مرتبطة باقتصاديات العالم بدلا من الاندماج الاقتصادي العربي 194
4 – التناقض بين مضامين معايير العمل العربية ومحتويات آليات العمل الدولية 194
أ – تفوق مضامين معايير العمل العربية على مثيلاتها الدولية 195
ب – انعكاسات تناقضات مضامين المعايير الدولية والعربية على التصديقات العربية 195

DAR AL AFAK
COPY

5 – إخفاقات منظمة العمل العربية في وظيفتها المعيارية 196
أ – الإخفاق الخاص بإعداد المعايير 196
ب – الإخفاق المتعلق بإنفاذ معايير العمل العربية 197
ج – ضعف نظام مراقبة تطبيق معايير العمل التابع لمنظمة العمل العربية 198
د – غياب الترويج للنهوض بمعايير العمل 200
المبحث الثاني: تقلص النشاط المعياري لمنظمة العمل الدولية 200
المبحث الثالث: أي مستقبل لمنظمة العمل العربية 203
1 – عوامل فشل منظمة العمل العربية في تحقيق الأهداف والوظائف 203
أ – غموض وضبابية الأهداف الموكولة للمنظمة 204
ب – تقلص المد القومي وتفكك الوحدة العربية 205
ج – جمود النظام الإقليمي وأليات العمل العربي المشترك 205
د – ضعف الموارد المالية والكوادر الفنية 206
2 – مقترحات بشأن تكيف منظمة العمل العربية مع متغيرات المحيط الدولي والعربي 207
أ – من أجل تحول منظمة العمل العربية وظيفيا وهيكليا 207
ب – التخلي عن النشاط المعياري العام والاكتفاء بمعايير خاصة بالعالم العربي 208
ج – التشغيل والحماية الاجتماعية للعمالة العربية المتنقلة بين بلدان الدول العربية 209
د – تنزيل معايير العمل الدولية على صعيد العالم العربي 210
هـ – التعاون الفني 211
و – التنسيق العربي اتجاه مؤتمرات العمل الدولية والجهوية 211
المبحث الثاني: أي مستقبل منظمة العمل الدولية 212
1 – نحو تحول منظمة العمل الدولية إلى وكالة متخصصة في معايير عمل دولية مرنة 212
2 – نحو تحول منظمة العمل الدولية إلى أداة للتعاون الفني في مجال العمل؟ 213
3 – الاحداث العالمية الكبرى ومستقبل منظمة العمل الدولية 214
الخاتمة 217
مراجع 121

DAR AL AFAK COPY

DAR AL AFAK
COPY

مكتبة دار السلام

الهاتف - الفاكس : 05 37 72 58 23
Site web : www.darassalam.ma
E-mail : contact@darassalam.ma

الثمن 80 درهم

9 789920 519083