د. محمد بقالي

مسطرة فصل الأجير وفق مدونة الشغل

دليل عملي مع اجتهادات قضائية تطبيقية



DAR AL AFAK
COPY

الفهرس

مقدمة 3
الباب الأول: الأسس القانونية لفصل الأجير 7
الفصل الأول: دور الأطراف الاجتماعية في مسطرة الفصل 9
المبحث الأول: دور المشغل قبل مرحلة التقاضي 10
أولا: دور المشغل بخصوص مسطرة الاستماع 10
1. اختلاف القضاء حول دور المشغل في هذه المرحلة 10
2. إشعار الأجير بالمنسوب إليه ودعوته للدفاع عن نفسه 14
3. تشكيل لجنة الاستماع إلى الأجير 15
4. تحرير محضر الاستماع 19
ثانيا: لجوء المشغل إلى مفتش الشغل 20
ثالثا: صياغة وتبليغ مقرر الفصل 20
1. صياغة مقرر الفصل 20
2. تبليغ مقرر الطرد إلى الأجير 21
المبحث الثاني: دور المشغل امام القضاء 23
أولا: إثبات المغادرة الطوعية للأجير 23
1. في حالة الغياب غير المبرر 25
2. حالة الغياب لمرض 26

DAR AL AFAK
COPY

3. في حالة الغياب لحادثة شغل 27
ثانيا: إثبات خطأ الأجير الجسيم 27
المبحث الثالث: مسطرة فصل مندوبي الأجراء والنساء الحوامل 31
أولا: الشكلية الخاصة بمندوبي الأجراء والممثلين النقابيين 31
ثانيا: الشكلية الخاصة بالنساء الحوامل 32
المبحث الرابع: دور الأجير خلال مسطرة الفصل 34
أولا: حضور جلسة الاستماع واختيار من يدافع عنه 34
ثانيا: توقيع محضر الاستماع 35
ثالثا: نفي ارتكاب الخطأ الجسيم 36
الفصل الثاني: في المطالبة بالتعويض عن الطرد التعسفي 39
المبحث الأول: في رفع دعوى التعويض 40
أولا: رفع دعوى التعويض داخل أجل التسعين يوما 41
ثانيا: رفع دعوى التعويض طبقا للقانون العام 42
المبحث الثاني: الآثار المترتبة عن دعوى التعويض 43
أولا: التعويض عن الفصل التعسفي للأجير 43
1. شروط التعويض عن الفصل التعسفي 43
2. التعويض عن الفصل التعسفي في حالة المغادرة الاضطرارية للعمل 45
ثانيا: أنواع التعويض عن الفصل التعسفي 47
1. التعويض عن أجل الإخطار 47
2. التعويض عن الفصل 48
3. التعويض عن الضرر 49
4. التعويض عن فقدان العمل 50
ثالثا: حقوق وواجبات الأجير بعد انتهاء عقد الشغل 52

DAR AL AFAK

1. شهادة العمل..... 52
رابعا: شرط عدم منافسة المشغل..... 54
1. المقصود بشرط عدم منافسة المشغل..... 55
2. شروط صحة شرط عدم منافسة المشغل..... 55
3. آثار شرط عدم المنافسة..... 59
الباب الثاني: اجتهادات قضائية مع دراسة حالة واقعية..... 63
الفصل الأول: في الإجتهادات القضائية..... 65
المبحث الأول: قرارات محكمة النقض..... 66
المبحث الثاني: أحكام وقرارات أخرى..... 184
الفصل الثاني: دراسة حالة واقعية..... 210
مقال الافتتاحي للدعوى..... 211
مذكرة جوابية بتاريخ 2016/10/24..... 217
تعليق على الحكم الابتدائي..... 227
المقال الاستئنافي..... 229
تعليق على القرار رقم 861/2..... 253

DAR AL AFAK
COPY

مسطرة فصل الأجير وفق مدونة الشغل

تعتبر علاقة الشغل من أهم العلاقات المبرمة بين المؤسسة التجارية والصناعية ومواردها البشرية، لذلك عملت كل التشريعات الحديثة على رعايتها بما يضمن حماية فعالة للطرف الضعيف مع الحفاظ على نوع من التوازن مع المصلحة الاقتصادية والمالية للطرف الآخر، والمشرع المغربي لم يخرج عن هذا النطاق، وضمن حماية حقيقية للأجير من تعسف المشغل، مع ضمان استمرارية المؤسسة وتمكينها من التصدي لكل مظاهر المساس بحيويتها ونشاطها من خلال الظهير الشريف 1.03.194 الصادر في 11 شتنبر 2003 بتنفيذ القانون رقم 65.69 المتعلق بمدونة الشغل.

وحسنا فعل المشرع المغربي عندما تظلم انتهاء عقد الشغل بقواعد آمرة لا يجوز للأطراف خرقها تحت طائلة المساءلة، ثم أحاط عملية فصل الأجير بجملة من الإجراءات القانونية التي يترتب عن عدم التقيد بها اعتبار طرد العامل تعسفيا.

10 درهم
12€
9 789920 661881