MOHAMED KORRI YOUSSOUFI

TRAITE DU DROIT DU TRAVAIL

DAR AL AFAK
COPY

TOME I



Tables des matières

Dédicace 3
Préface 5
Avant-Propos 9
Liste des abréviations 13

Titre préliminaire:
Introduction au droit du travail

Chapitre 1: Définition du droit du travail 17

Chapitre 2: Domaine du droit du travail 20

Chapitre 3: La construction du droit du travail 22
Section 1: L'ère de l'autonomie individuelle 23
Section 2 : La révolution industrielle
Naissance de la législation industrielle 25
Section 3 : L'ère des conquêtes sociales et du développement
du droit du travail 27
Section 4 : L'ère de maturation 28
Section 5 : La remise en cause du droit du travail 30

Chapitre 4 : L'évolution du droit du travail marocain 33
Section 1 : Avant l'indépendance 34
§1 - L'introduction de la législation du travail coloniale 37
§ 2 - Les caractères de la législation du travail coloniale 38
A - La durée du travail 41
B - Le travail des femmes et des enfants 42
C - Les congés payés 43
D - Les salaires 43
E - Le droit syndical 45
Section 2: Après l'indépendance 48
§ 1 - La poursuite des réformes 48
§ 2 - La promulgation du code du travail: une codification de compromis 48

Chapitre 5: Autonomie du droit du travail 54

DAR AL AFAK
COPY

Chapitre 6: Nature du droit du travail 59
Section1: Droit du travail et droit civil 60
Section 2 : Droit du travail et droit des affaires 63
Section 3 : Droit du travail et droit public 65
Section 4 : Droit du travail et droit pénal 67
Section 5 : Droit du travail et droit fiscal 69

Chapitre 7: Caractères du droit du travail 70
Section 1 : Le droit du travail est un droit relativement jeune 71
Section 2 : Le droit du travail est un produit des luttes sociales 72
Section 3 : Le droit du travail est en perpétuelle mutation 73
Section 4: Le droit du travail est un droit progressiste 74
Section 5: Le droit du travail est ambivalent 76
Section 6: Le droit du travail est un droit autonome 78
Section 7: Le droit du travail est un droit protecteur 79
Section 8: Le droit du travail est un droit évolutif 80
Section 9: Le droit du travail est un droit impératif 81
Section 10 : Le droit du travail est un droit plus collectif qu'individuel 83
Section 11 : Le droit du travail est un droit conflictuel 85
Section 12: Le droit du travail est un droit expansionniste 86
Section 13: Le droit du travail est un droit diversifié 87
Section 14: Le droit du travail est un droit ineffectif 88
Section 15 : Le droit un travail est un droit inégalitaire 90
Section 16: Un droit ayant vocation à l'internationalisation 92

Chapitre 8: Fondements économiques 93
Section 1: Le droit du travail critiqué par les économistes 94
Section 2: La doctrine favorable au droit du travail 96
Section 3: La flexibilité, une réponse à la rigidité du droit du travail 98
Section 4: L'apparition du concept flexisécurité 100
§ 1 -Flexibilité pour les employeurs: 100
§2 - Sécurité pour les salariés: 100
Section 5: La flexibilité dans le code du travail 101

Chapitre 9: L'application du droit du travail dans le temps 103
Section 1: Cas où le code du travail s'applique rétrospectivement 108
Section 2: Cas où c'est l'ancienne loi qui continue à s'appliquer 110

DAR AL AFAK
COPY

Titre I:
Les Sources du droit du travail

Chapitre 1: Les sources internationales 113
Section 1: Les rouages de l'OIT 115
§ 1 - Les organes de l'O.I.T. 115
A - La représentation au Conseil d'Administration 115
B- La représentation à la Conférence Internationale du Travail 117
§2 - Les organes de supervision 121
A - Le contrôle régulier de la mise en œuvre des conventions de l'OIT 122
I - La commission d'experts 122
II - La commission de la conférence 124
B- Le contrôle exceptionnel de l'application des conventions internationales du travail 127
I - Les réclamations 127
II - Les plaintes 128
C - Le mécanisme spécial pour l'examen des plaintes en violation des droits syndicaux 129
I - Le comité de la liberté syndicale 129
II-La commission d'investigation et de conciliation en matière de liberté syndicale 132
Section 2: L'adhésion du Maroc à l'OIT 133
§1 - Le statut international du Maroc après 1956 133
§2- Les dispositions constitutionnelles de l'O.I.T. sur l'admission des Etats et leur application 134
§3 - L'admission du Maroc à l'O.I.T. 137
Section 3: Les effets des conventions Internationales du travail sur le droit interne marocain 140
§1- L'introduction des conventions internationales de l'O.I.T. dans le droit interne marocain 140
A - La position doctrinale et théorique 141
B - L'incorporation des conventions internationales du Travail dans les législations nationales 142
C - L'incorporation des conventions ratifiées dans l'ordre juridique interne marocain 144
§2 - La primauté des conventions internationales de l'O.I.T. sur la législation interne 150
A - Les fondements constitutionnels de la primauté du traité sur la loi interne ... 150
B- Les fondements législatifs de la primauté du traité sur la loi interne 152

DAR AL AFAK
COPY

C- La consécration de la primauté des conventions de l'OIT par la jurisprudence 155

Chapitre 2: Les sources internes 158
Section 1: Les sources étatiques 159
§1 - La Constitution 160
§ 2- La loi organique 162
§ 3 - Les lois ordinaires 163
§ 4 - Les règlements 165
§ 5 - Les circulaires ministérielles 165
§ 6 - La jurisprudence 165
Section 2: Les sources non légiférées du droit du travail 170
§1 - Les sources conventionnelles 170
§2 - Les usages 174
§ 3 - Le règlement intérieur 178
§ 4 - Les accords atypiques 181
§ 5 - Les sources extra-juridiques 181
§ 6 - Le contrat de travail 183
§ 7 - La Doctrine 184
Section 2: Le classement hiérarchique des principales sources 187
§ 1 -L'ordre public social et l'ordre public absolu 188
I - La consécration du principe d'ordre public social dans le code du travail 189
II - L'articulation des sources en droit du travail 191
III –La dérogation à l'ordre public en droit du travail 192
B - L'ordre public absolu en droit du travail 194
§ 2 - Typologie des conflits des sources 195
§ 3 - L'appréciation de la disposition la plus favorable 196
§ 4 - Méthode de comparaison 197

TITRE II:

Champ d'application du droit de travail

Chapitre 1: Les entreprises assujetties au droit du travail 203
Section 1: Les entreprises industrielles 205
Section 2: L'entreprise commerciale 207
Section 3: Les entreprises artisanales 209
Section 4: Les sociétés civiles 211
Section 5: Les exploitations agricoles et forestières et leur dépendance 213
§1 - Les exploitations agricoles 213

DAR AL AFAK
COPY

§2 - Les exploitations forestières 217
Section 6: Les professions libérales 218
Section 7: Les syndicats, associations et groupements de toute nature 221
Section 8: Les coopératives 223
Section 9: Les secteurs des services 225

Chapitre 2: La détermination de certaines situations particulières 227
Section 1: Les personnes chargées par l'employeur, de se mettre à la disposition de la clientèle 228
Section 2: Les personnes chargées par une seule entreprise, de procéder à des ventes de toute nature et de recevoir toutes commandes 231
Section 3: Les travailleurs à domicile 233

Chapitre 3: L'extension du champ d'application du code du travail aux statuts particuliers 234
Section 1: Les entreprises et établissements publics relevant de l'Etat et des collectivités locales 236
Section 2: Les Marins 240
Section 3: Le statut du personnel des entreprises minières 247
§1 - Caractéristiques et spécificités du secteur minier 247
§2 - Dispositions du statut du personnel des entreprises minières 248
Section 4: Les journalistes professionnels 250
Section 5: Les salariés de l'industrie cinématographique 253
Section 6: Les concierges des immeubles d'habitation 254
Section 7: Le code du travail est le droit de ceux qui sont privés de droits 256

Chapitre 4: Les exclus du champ d'application du code du travail 259
Section 1: Le Secteur purement traditionnel et les catégories professionnelles d'employeurs 260
Section 2: Le travail domestique 265

Chapitre 5: Les catégories particulières bénéficiant partiellement du code du travail 268
Section 1: L'application du code du travail aux bénéficiaires de contrats insertion-formation 269
Section 2: La formation par apprentissage 272
Section 3: La formation par alternance 275

DAR AL AFAK
COPY

Chapitre 6: Les salariés bénéficiant de statuts et de régimes particuliers ignorés par le code du travail 277
Section 1: Le statut de l'artiste 278
§ 1 - Définition de l'artiste 279
§2 - Le statut professionnel de l'artiste 280
§3 -Le contrat artistique 281
§ 4 – La rémunération 282
§ 5 -Protection sociale 283
Section 2: Le statut du sportif professionnel 284
Section 3: Le statut des agents de sécurité 286
Section 4: Le statut des préposés religieux 287
Section 5: Le statut des fonctionnaires de l'Etat 289

Titre III:

Le recrutement

Chapitre 1: Restrictions et priorités d'emploi 296
Section 1: Les bénéficiaires du droit de réintégration 298
Section 2: Les bénéficiaires de la priorité d'embauche 299
§1 - Les salariés ayant fait l'objet d'un licenciement pour cause économique 299
§2 - Les salariés remplacés pour cause de maladie 301
§3 – Les mutilés de guerre ou de travail, résistants ou anciens combattants 304
§4 - Salarié de retour du service militaire 305
§5 - Conflits entre priorité 305

Chapitre 2: Les règles relatives au recrutement 307
Section 1: Règles et formalités générales à l'offre de l'emploi, au recrutement et à l'embauche 308
§1 - La diffusion et le contenu de l'offre d'emploi 308
A- Le principe de la non discrimination en matière d'emploi 308
B- Obligations vis-à-vis de certains travailleurs 312
1- Les personnes handicapées 312
2- Obligations envers les travailleurs étrangers 313
3- Les embauches impossibles 314
a) - En raison de la personne elle-même: l'âge 314
b) En raison de la personne elle-même: les femmes 316
c) En raison de la personne elle-même: Concurrence déloyale 316
d) L'interdiction d'occuper des salariés pendant leur congé annuel payé 322
e) En raison de la nature du contrat 322

DAR AL AFAK
COPY

Section 2: Le recrutement direct 323
Section 3: Le recours à l'intermédiation 325
§1- L'intermédiation publique 326
A- Bureaux de placement: 327
B- Les centres d'information et d'orientation pour l'emploi (CIOPE) 327
C- L'Agence nationale de la promotion de l'emploi et des compétences 328
§2- L'intermédiation privé: le recours à un cabinet de recrutement 330
A- Vis-à-vis de l'administration 331
B- Vis -à- vis de l'entreprise 332
C- Vis-à-vis du candidat 334
§3 -Annonces dans les journaux 338
§4- Les autorités locales 340
Section 4: La sélection du candidat 341
§1 - Présélection des candidats 341
§2- Entretien et questionnaire d'embauche 342
§3- La collecte d'information et l'évaluation du candidat 343
A- Les nouveaux procédés de recrutement 343
I- Les ordinateurs recruteurs 344
II- Les procédés pseudo-scientifiques 345
III- Les tests sanguins 345
B - L'encadrement juridique 345
I- Les insuffisances du droit antérieur 346
II- Les apports du code du travail 346
III- Pour un droit plus protecteur 348
§4- Essai Professionnel 350
§5 - Choix des candidats retenus 350
A- Promesse d'emploi 350
I- Les pourparlers 350
II- La promesse d'embauche 351
III- Les différentes formes de la promesse d'embauche 352
B - Promesse d'embauche et contrat de travail 353

Chapitre 3: Formalités générales liées à l'embauche et à l'emploi 356
Section 1: Déclaration auprès de l'inspection du travail 357
Section 2: Déclaration auprès de la CNSS 358
Section 3: Visite médicale d'embauche 359
Section 4: La consultation des représentants du personnel 361
Section 5: La période d'essai 362

DAR AL AFAK
COPY

§1 - Distinction entre la période d'essai et les autres types de mise à l'épreuve... 363
§2- Nécessité d'une clause relative à la période d'essai 363
§3 - Suspension de la période d'essai 364
§4 - Renouvellement de la période d'essai 364
§5- Rupture de la période d'essai 364

Titre IV:
La conclusion du contrat de travail

Chapitre I: Formation du contrat de travail 370
Section 1: Définition du contrat de travail 371
§1- Les critères du contrat de travail 372
A – L'exécution d'une prestation du travail 373
B - Rémunération 374
C - Subordination 378
I- Nouvelles technologies et lien de subordination 382
II- Les signes d'existence de la relation de travail 385
§2 - La distinction entre contrat de travail et contrats voisins 389
A- Contrat de travail et contrat d'entreprise 390
B- Contrat de travail et le contrat de société 392
C- Cumul d'un contrat de travail et un mandat social 394
D- Contrat de travail et contrat de gérance 397
E- Contrat de travail et contrat de mandat 398
F- Contrat de travail et louage des choses 401
G- Contrat de travail et entraide familiale 404
H- Contrat de travail et professions libérales 406
§3 – Les présomptions légales de salariat 409
§4- Les exclusions légales 411
A- Le travail pénitentiaire 411
B- Les préposés religieux 413
Section 2: Les caractères du contrat de travail 415
§1- Contrat d'adhésion 415
§2- Contrat synallagmatique 416
§3- Contrat de travail à titre onéreux 417
§4- Contrat à exécution successive 418
§5- Contrat conclu intuitu personae 419
§6- Contrat touchant aux droits des personnes 419
Section 3: Les conditions de fond et de forme 421
§1- Les conditions de fond de la formation du contrat de travail 421

DAR AL AFAK
COPY

A- Le consentement 421
B- L'objet et la cause 426
C- La capacité 427
I- Capacité de la femme mariée 428
II- Le mineur 428
§1 -Les conditions de forme et preuve du contrat de travail 430
A- La forme du contrat de travail 430
B- La preuve du contrat de travail 433
Section 4: Le contenu du contrat de travail 436
§1 - Les clauses obligatoires 437
§2- Les clauses interdites 438
A- La clause de célibat 438
B- Les clauses attributives de juridiction 438
C- La clause de variation du salaire 440
D- Les clauses moins favorables que les conventions collectives ou la loi 440
E- Les clauses discriminatoires 441
F- Les clauses contraires aux libertés fondamentales 441
G- Les clauses de sanctions pécuniaires 441
H- Sanctions 441
§3- Les clauses facultatives 442
A- Les clauses prévoyant des avantages pour les salariés 442
I- Les clauses de reprise d'ancienneté 443
II- Les clauses de garantie d'emploi 443
III- Les clauses parachute 444
B- Les clauses prévoyant des engagements pour le salarié 445
I- Les clauses d'exclusivité 445
II- Les clauses de non-concurrence 446
III- Les clauses de mobilité géographique 449
IV- Les clauses de mobilité professionnelle 451
V- Les clauses de résidence 451
VI- Les clauses pénales 452
VII- Les clauses de dédit-formation 453
C- Les clauses compromissoires 454

Chapitre 2: La détermination de l'employeur et du salarié 455
Section 1: L'identification de l'employeur 457
§ 1- Le chef d'entreprise est l'employeur 458
§ 2- Le chef d'entreprise n'est pas l'employeur 460

DAR AL AFAK
COPY

§3 – La détermination de l'employeur en cas de pluralité des entreprises 463
A- La détermination de l'employeur dans les groupes de sociétés 463
B- La détermination de l'employeur dans les entreprises d'emploi temporaire 466
C - La détermination de l'employeur dans le contrat de sous-entreprise 469
Section 2: Le changement d'employeur et contrat de travail 471
§1 -Conditions d'application 473
A -La modification de la situation juridique de l'employeur 475
B - La poursuite de la même activité ou une activité similaire 476
C- Les contrats de travail des salariés doivent être en cours 477
§ 2 - Les modes de transfert 479
A - Les modes de transfert prévus par le code du travail 479
I - La succession 479
II- La vente 480
III- La fusion 481
IV- La privatisation 481
B - Les modes de transferts ajoutés par la jurisprudence 482
I - Le transfert suite à une location 482
II - La location gérance 483
III - La gestion déléguée 483
IV - Le contrat partenariat public privé 483
§ 3 - Les conséquences du transfert d'entreprise 484
Section 2: La détermination du salarié 486
§1- Définition du salarié 486
§2 - Le libre choix du salarié de son employeur 489
§3 - Les nouvelles formes du salariat 490

Chapitre 3: Les droits et obligations des parties au cours de l'exécution du contrat de travail 492
Section 1: Obligations et droits du salarié 493
§1- L'obligation de soumission à l'autorité de l'employeur 493
§2- L'obligation d'exécuter personnellement et consciencieusement le travail convenu 494
§3 -L'obligation de loyauté du salarié 495
§4 -L'obligation de veiller sur l'outil du travail 496
§5 - L'obligation de Fidélité du salarié 497
§6 -L'obligation de restituer le logement de fonction 497
§7 -L'obligation de déclaration de la nouvelle adresse 501
§8 -Les inventions du salarié 502

DAR AL AFAK
COPY

§9- Sanctions de non-respect des obligations du salarié 505
Section 2: Obligations et droits de l'employeur 506
§1- L'obligation de fournir le travail 507
§2 - L'obligation de payer le salaire convenu 507
§3- L'obligation de respecter les droits fondamentaux du salarié 508
§4- Obligation de respecter la dignité du salarié 508
§5-L'obligation de protéger la santé et la sécurité du salarié 509
§6 - L'obligation d'information du salarié 510
§7- L'obligation de formation des salariés 511

Chapitre 4: Les pouvoirs de l'employeur 512
Section 1: Le pouvoir de direction 513
Section 2: Le pouvoir réglementaire 515
Section 3: Le pouvoir disciplinaire 516
§1- L'obligation de respect de la procédure disciplinaire du droit de la défense du salarié 517
§2 - L'encadrement de l'usage des NIC 520
§3 - L'obligation de respecter le principe de proportionnalité 521
§4 - L'obligation de respecter le principe de la graduation des sanctions 523
§5 - La soumission du pouvoir disciplinaire de l'employeur au contrôle judiciaire 524

TITRE V :

Les variétés des contrats de travail

Chapitre premier: La classification des formes contrats de travail 531
Section 1: Classification Selon la durée: 533
Section 2: Selon le temps du travail du salarié: 534
§1- Contrat à Durée Indéterminée (CDI) à temps plein: 534
§2- Contrat à mi-temps: 534
§3- Contrat à Durée Indéterminée (CDI) à temps partiel: 534
§4- Contrat de travail intermittent: 535
§5- Forfaits-jours: 535
Section 3: Contrats triangulaires 536
§1- Contrat de travail temporaire 536
§2- Contrat de sous-entreprise 537
Section 4: Contrats mixtes 538
Section 5 : Contrats de travail hybrides 539
Section 6: Contrat à temps partiel combiné à d'autres modalités 540

Section 7: Contrat multitâches ou plurifonctionnel: 542

Chapitre 2: La typologie de contrat de travail 544
Section1: Le contrat de travail à durée déterminée 545
§1 – Genèse du contrat à durée déterminée 546
§2- Régime juridique du contrat de travail à durée déterminée (CDD) 548
§3- Les cas de recours au CDD 550
A - Le remplacement d'un salarié absent 552
B -Accroissement temporaire d'activité de l'entreprise 554
C - Travaux à caractère saisonniers 556
D- Dans certains secteurs, et certaines activités déterminés par un décret 558
E- En vertu d'une convention collective de travail 560
F- Ouverture d'une nouvelle entreprise pour la première fois
ou d'un nouvel établissement au sein de l'entreprise 561
1- Ouverture d'une nouvelle entreprise: 561
2- Ouverture d'un nouvel établissement: 562
G- Le lancement d'un nouveau produit 563
§4 - Durée du contrat à durée déterminée 565
I -Durée du contrat prévu par l'article 16 565
II -Durée des contrats projets 566
1- Secteur non-agricole: 566
2- Secteur agricole: 568
§5 -Conditions de rupture 568
§6 – Requalification du contrat à durée déterminée 570
Section 2: Le contrat pour accomplir un travail déterminé 572
§1- Durée légale du contrat de chantier 573
A- Contrat de chantier de moins d'un an 574
B -Contrat de Chantier de Plus d'un An 574
§2- Les interprétations jurisprudentielles du contrat de chantier 575
A- Nature du contrat de chantier 576
B -La succession et le renouvellement du contrat de chantier 578
C - L'interruption du travail au cours du contrat de chantier 580
D -La preuve d'existence du contrat de chantier 582
E - La fin du contrat de chantier 584
I - Rupture à la fin des travaux de chantier ou des termes convenus 585
II – Rupture anticipée à l'initiative de l'employeur 586
III - Rupture anticipée à l'initiative du salarié 587
Section 3: Le contrat à temps partiel 588

DAR AL AFAK
COPY

§1- Aspects juridiques et contractuels du contrat à temps partiel 589
A- Définition légale et cadre réglementaire 589
B - Différence entre le contrat à temps partiel et le contrat intermittent 590
§2- Fondements juridiques et mise en oeuvre 592
A - Régime juridique du contrat de travail à temps partiel dans le code du travail et la jurisprudence 593
B - Droits et obligations des salariés à temps partiel 596
I - Absence d'un statut particulier du salarié à temps partiel 596
II - Calcul des indemnités de rupture du contrat à temps partiel 597

Chapitre 3: Le contrat de travail temporaire 600
Section 1: Cadre juridique international 602
Section 2: Cadre juridique du travail temporaire 604
§1- Les obligations des entreprises d'emploi temporaire vis-à-vis de l'administration 604
§2 - Les relations contractuelles entre les parties 607
A -Contrat de mise à disposition 608
B -Contrat de travail temporaire ou contrat de mission 610
I - Forme du contrat de travail temporaire 611
II - Le contenu du contrat de travail temporaire 612
III - Durée du contrat de travail temporaire 613
§ 3 - Les conditions de travail du salarié temporaire 615
§4 – Cas de recours et interdiction 618
A - Cas de recours autorisés 619
B -Cas de recours interdits 620
§5 - Droits collectifs des salariés temporaires 621
I - Droit Syndical 622
II - Droit à la négociation collective 623
III – Institutions Représentatives du Personnel 624
§6 - Droit des salariés de l'entreprise utilisatrice 625

Chapitre 4: Le contrat de sous-entreprise 628
Section 1: La sous-entreprise: une forme de flexibilité quantitative externe 629
Section 2: Distinction entre le contrat de sous entreprise et le contrat de travail temporaire 631
§1 – Différence de nature et structure: 631
§2 - Obligations et responsabilités: 632
§3 – Durées et motifs différents 633

DAR AL AFAK
COPY

§4 – Formes des deux contrats différents 634
§5 – Objet différent 634
§6 -Conditions d'exercice différentes 634
Section 3: Le contrat de sous-entreprise: une relation de travail triangulaire 636
§1 - L'entreprise principale 636
§2 - La Sous-Entreprise (Sous-Traitant) 639
§3 - Les Employés de la Sous-Entreprise 640
Section 3: Cadre Juridique et responsabilités 644
§1 - La conclusion du contrat de sous-entreprise 644
§2- Responsabilité de l'entrepreneur principal en cas d'insolvabilité du sous- entrepreneur 647
I- L'action directe contre l'entrepreneur principal 647
II- L'insolvabilité du sous-entrepreneur 648
1. Mécanisme de notification 648
2. Protection des droits des travailleurs 649
3. Équilibre et responsabilité 649
4. Précisions apportées par la Cour de Cassation 649

Chapitre 5: Les contrats précaires ou atypiques 651
Section 1: le travail intermittent 653
I. Définition et caractéristiques 653
II - Cadre juridique du travail intermittent 654
Section 2: Le contrat de travail occasionnel 656
Section 3: Le contrat à la «tâche» ou «à la pièce» 658
Bibliographie 661
Tables des matières 675

DAR AL AFAK
COPY



Mohamed KORRI YOUSSOUFI
Professeur à l'Université Moulay Ismail
Faculté des Sciences Juridiques
Economiques et Sociales - Meknès

Concernant le contexte qui a influencé l'évolution du droit du travail en général et du droit du travail marocain en particulier, l'auteur a mis en évidence les principales tendances idéologiques théoriques qui ont dominé chaque étape du développement de cette loi, depuis la phase où le principe de l'autonomie de la volonté dominait l'esprit du droit du travail jusqu'à la phase d'intervention croissante de l'Etat dans l'organisation des relations de travail, en tenant compte des fondements économiques qui imposaient de faire face au paradoxe consistant à élargir la flexibilité dans la relation de travail d'une part, et à stabiliser cette relation d'autre part. Ce développement a permis au droit du travail de se distinguer nettement des autres branches du droit, qu'elles soient publiques ou privées, devenant ainsi un droit ayant une dimension internationale.

Professeur Mohamed Cherkani

250 DH /30€

9 789920 531146