محمد القري اليوسفي
أستاذ التعليم العالي
جامعة المولى اسماعيل
مكناس

محمد الشرقاني
محام بهيئة مكناس
أستاذ التعليم العالي
متقاعد

عمر تيزاوي
محام بهيئة طنجة
دكتور في الحقوق

مائة سؤال وسؤال حول إنهاء عقد الشغل



DAR AL AFAK
COPY

سلسلة أبحاث ودراسات

سليكي أخوين
SLAIKI FRERES

الفهرست

تقديم 3

السؤال رقم 1: ما الفرق بين إنهاء عقد الشغل وانتهائه؟ 11

السؤال رقم 2: ما هي شروط صحة استقالة الأجير؟ 18

السؤال رقم 3: متى يمكن اعتبار الاستقالة تعسفية؟ 25

السؤال رقم 4: هل يمكن للأجير التراجع عن استقالته؟ 37

السؤال رقم 5: ما هو الحكم عند استمرار الأجير في أداء العمل
بعد تقديم الاستقالة؟ 42

السؤال رقم 6: ما هي الإشكالات التي تطرحها استقالة المرأة الحامل،
أو خلال فترة الأمومة؟ 45

السؤال رقم 7: ما هو الفرق بين الاستقالة والمغادرة التلقائية للشغل؟ 48

السؤال رقم 8: عند مغادرة الأجير لشغله تلقائيا، ما هي شروط اعتبار الإنذار
بالرجوع للشغل سليما؟ 56

السؤال رقم 9: ما هي خصوصيات إنهاء علاقة الشغل في إطار عقد التدريب
من أجل الإدماج المهني؟ 60

السؤال رقم 10: ما حكم فصل الأجير المرتبط بعقد شغل من أجل إنجاز شغل
معين قبل انتهاء المشروع؟ 64

السؤال رقم 11: ما حكم إنهاء عقد شغل الأجير الذي اشتغل بعدة أوراش،
بعد إنجاز الشغل بآخر ورش؟ 66

السؤال رقم 12: ما هو حكم الفصل الذي تلجأ إليه المقاولة المستعملة في
حق الأجير المؤقت قبل انتهاء مدة عقد المهمة؟ 68

DAR AL AFAK
COPY

السؤال رقم 13: ما هو القانون الواجب التطبيق عند إنهاء عقود شغل الأعوان المؤقتين بالإدارات العمومية والمياومين؟ 77
السؤال رقم 14: هل يحق للمشغل استعمال سلطته التأديبية اتجاه الأخطاء التي يرتكبها الأجير خلال مهلة الإخطار؟ 85
السؤال رقم 15: ما هو جزاء عدم احترام الشرط الاتفاقي بالتنبيه من أحد الطرفين؟ 88
السؤال رقم 16: متى تكون مغادرة الأجير لشغله تلقائيا، مبررة خارج نطاق المادة 40 من مدونة الشغل؟ 91
السؤال رقم 17: ما هو معيار التمييز بين الخطأ غير الجسيم والخطأ الجسيم؟ 101
السؤال رقم 18: ما هي مستجدات مدونة الشغل في جردها للائحة الأخطاء الجسيمة قياسا بتشريع الشغل السابق؟ 110
السؤال رقم 19: ما هي بعض النماذج من الأسباب المشروعة لفصل الأجراء؟ 113
السؤال رقم 20: هل يمكن فصل الأجير خلال توقف عقد شغله؟ 115
السؤال رقم 21: هل يعتبر خطأ جسيما رفض الأجير تنقيله من مدينة إلى أخرى؟ 119
السؤال رقم 22: هل يعتبر خرق الأجير مقتضيات النظام الداخلي سببا لفصله من العمل؟ 129
السؤال رقم 23: هل يمكن أن تتضمن اتفاقية شغل جماعية أو النظام الداخلي أو المذكرات الداخلية أخطاء جسيمة؟ 134
السؤال رقم 24: هل يعتبر رفض الأجير الانصياع للفحص المضاد بعد تقديمه لشهادة طبية خطأ جسيما؟ 136

DAR AL AFAK
COPY

السؤال رقم 25: هل يعتبر رفض الأجير تغيير أحد البنود الجوهرية في عقد
الشغل رفضا لإنجاز شغله، وبالتالي خطأ جسيما؟..... 140
السؤال رقم 26: هل يعتبر خرق المقتضيات المتعلقة بالصحة والسلامة خطأ
جسيما موجبا للفصل أو الانسحاب من مكان العمل من طرف الأجير؟.... 146
السؤال رقم 27: هل يعد اشتغال الأجير بشركة منافسة بمثابة خطأ جسيم؟.... 150
السؤال رقم 28: ما المقصود باستعمال أنواع العنف ضد الأجير؟..... 155
السؤال رقم 29: كيف يمكن أن نفسر ايراد المشرع التحريض على الفساد
كخطأ جسيم في حق الأجير والتحرش الجنسي ضمن الأخطاء الجسيمة
المنسوبة للمشغل؟..... 162
السؤال رقم 30: ما هي حدود اعتبار نقص أو عدم كفاءة الأجير
مبررا مقبولا للفصل؟..... 167
السؤال رقم 31: ما هي الأفعال أو التصرفات التي ثبت من خلال العمل
القضائي أنها بمثابة أخطاء جسيمة؟..... 172
السؤال رقم 32: هل يعتد بشهادة الشهود من أجل اثبات الخطأ الجسيم،
وكيف يتحقق القضاء من ذلك؟..... 178
السؤال رقم 33: ما هي الأخطاء المنسوبة للمشغل التي تخول الحق للأجير
في إنهاء علاقة الشغل مع اعتبار هذا الإنهاء بمثابة فصل تعسفي؟..... 185
السؤال رقم 34: هل يمكن فصل الأجير استنادا إلى مقتضيات الفقرة
الأخيرة من المادة 37 من مدونة الشغل؟..... 188
السؤال رقم 35: هل هناك تباين بين الفقرة الأخيرة من المادة 36
والمادة 272 من مدونة الشغل، بخصوص إمكانية إنهاء عقد الشغل؟..... 192
السؤال رقم 36: هل يمكن توقيف الأجير كتدبير احترازي قبل اتخاذ
عقوبة تأديبية في حقه؟..... 194

DAR AL AFAK
COPY

السؤال رقم 37: متى يمكن اعتبار المرض الطويل للأجير أو فقدان قدرته
على الشغل سبيلا لإنهاء علاقة الشغل؟ 201
السؤال رقم 38: ما هي آثار انتهاء عقد الشغل بسبب القوة القاهرة؟ 208
السؤال رقم 39: ما الفرق بين القوة القاهرة والظروف الطارئة؟ 213
السؤال رقم 40: هل يمكن فصل الأجير من الشغل دون أن يرتكب
خطأ جسيما؟ 216
السؤال رقم 41: ما هي علاقة تصنيف عقود الشغل بموضوع إنهائها؟ 220
السؤال رقم 42: ما المقصود باتباع مبدأ التدرج في اتخاذ العقوبات التأديبية
في حق الأجير المنسوب إليه الخطأ غير الجسيم؟ 233
السؤال رقم 43: من هو الطرف الملزم باتخاذ مبادرة تدشين مسطرة
الفصل التأديبي؟ 238
السؤال رقم 44: متى تبتدئ مسطرة الفصل التأديبي ومتى تنتهي؟ 240
السؤال رقم 45: هل تطبق مسطرة الفصل التأديبي على الأجير المرتبط
بعقد شغل محدد المدة؟ 245
السؤال رقم 46: في أي مكان يجب أن تعقد جلسة الاستماع إلى الأجير؟ 248
السؤال رقم 47: ما هي مراحل مسطرة الفصل من الشغل؟ 256
السؤال رقم 48: ما هي الآجال الواجب احترامها حين سلوك مسطرة الفصل
التأديبي للأجير؟ 258
السؤال رقم 49: ما هي البيانات الواجب على المشغل تضمينها في
الدعوة لجلسة الاستماع؟ 267
السؤال رقم 50: هل يمكن للمفوض القضائي أن يحضر جلسة الاستماع؟ 271
السؤال رقم 51: هل يعد تحديد تاريخ التبين من الخطأ الجسيم، بيانا إلزاميا
بمحضر جلسة الاستماع إلى الأجير؟ 277

DAR AL AFAK
COPY

السؤال رقم 52: ما علاقة اللجوء إلى مفتش الشغل بإنهاء عقد الشغل؟ 280
السؤال رقم 53: من هو الطرف الملزم باللجوء إلى مفتش الشغل خلال سريان مسطرة الفصل التأديبي؟ 282
السؤال رقم 54: متى يتعين اللجوء إلى مفتش الشغل في إطار المادة 62 من مدونة الشغل؟ 288
السؤال رقم 55: ما هي البيانات الواجب تضمينها في مقرر الفصل؟ 295
السؤال رقم 56: ما الفرق بين تاريخ اتخاذ مقرر الفصل من الشغل، وتاريخ تبليغه إلى الأجير، وتاريخ بداية نفاذ مقرر الفصل من الشغل؟ 299
السؤال رقم 57: ما هي آجال توجيه مقرر الفصل للأجير؟ 304
السؤال رقم 58: كيف يتم تبليغ مقرر الفصل إلى الأجير؟ 310
السؤال رقم 59: هل يعتبر فصلا تعسفيا للأجير الذي أُنهي عقد شغله بسبب صدور حكم قضائي بإفراغ المشغل من مقر العمل؟ 317
السؤال رقم 60: لمن يتعين تبليغ مقرر الفصل من الشغل؟ 319
السؤال رقم 61: هل يتعين على المشغل تبليغ مقرر الفصل إلى مفتش الشغل ومتى يجب أن يتم ذلك؟ 321
السؤال رقم 62: هل يتعين على المشغل إرفاق مقرر الفصل من الشغل بمحضر الاستماع، ولو تخلف الأجير عن الحضور إلى جلسة الاستماع، أو امتنع عن توقيع المحضر؟ 331
السؤال رقم 63: ما هي الجهة التي ينبغي أن تتخذ مقرر الفصل من الشغل؟ 336
السؤال رقم 64: ما هو أثر عدم النص على أجل سقوط الحق في مقرر الفصل من الشغل؟ 341
السؤال رقم 65: ما هي الحالات التي لا يكون فيها المشغل ملزما بتوجيه مقرر الفصل من الشغل إلى الأجير؟ 346

DAR AL AFAK
COPY

السؤال رقم 66: ما هي الحالات التي لا يجوز فيها توجيه مقرر الفصل
من الشغل إلى الأجير؟ 349
السؤال رقم 67: ما هو حكم تراجع المشغل عن مقرر الفصل من الشغل؟ 351
السؤال رقم 68: هل يجب إرفاق مقرر الفصل الموجه إلى الأجير بنسخة
من محضر جلسة الاستماع؟ 353
السؤال رقم 69: هل يمكن الاعتداد بمسطرة خاصة للفصل التأديبي
مقررة بمقتضى اتفاقية جماعية؟ 357
السؤال رقم 70: ما علاقة إنهاء المشغل لعقد الشغل بإرادته المنفردة
طبقا للمادة 34 من مدونة الشغل بمسطرة الفصل من الشغل؟ 361
السؤال رقم 71: ما هي خصوصيات مسطرة فصل مندوب الأجراء
والممثل النقابي؟ 368
السؤال رقم 72: هل يستفيد من الحماية المقررة لمندوب الأجراء الأصلي،
والممثل النقابي بالمقاولة، نائب مندوب الأجراء والمندوب
النقابي بالمقاولة؟ 373
السؤال رقم 73: متى يتعين على المشغل اللجوء إلى طلب موافقة
مفتش الشغل المتعلق بالأجراء ذوي الحماية الخاصة؟ 377
السؤال رقم 74: ما نوع الحماية المقررة لطبيب الشغل، من الجزاءات
التأديبية المتخذة في حقه؟ 380
السؤال رقم 75: هل يمكن الطعن في قرار مفتش الشغل القاضي بالموافقة
أو عدم الموافقة على فصل مندوب الأجراء أو الممثل النقابي
أو طبيب الشغل؟ 384
السؤال رقم 76: ما هو جزاء عدم احترام مسطرة الفصل من الشغل؟ 389
السؤال رقم 77: ما هي حدود سلطة القضاء في مراقبة سلامة مسطرة
الفصل التأديبي للأجير؟ 393

DAR AL AFAK

السؤال رقم 78: إذا كانت مسطرة الفصل التأديبي مسطرة إلزامية،
فهل تعتبر من النظام العام؟ 398
السؤال رقم 79: ما هي حدود حجية الصلح التمهيدي؟..... 403
السؤال رقم 80: هل يمكن أن يقتصر طلب الأجير على إرجاعه إلى الشغل،
وما هو الحكم في حالة امتناع المشغل عن تنفيذ الحكم القاضي
بإرجاع الأجير إلى شغله؟ 406
السؤال رقم 81: ما هي شروط اللجوء إلى الفصل الجزئي أو الجماعي
لأسباب تكنولوجية أو هيكلية أو اقتصادية أو إغلاق المقاولات؟..... 410
السؤال رقم 82: ما هي حدود نطاق مسطرة الفصل لأسباب اقتصادية
أو تكنولوجية أو هيكلية أو ما يماثلها، ومجالها؟..... 416
السؤال رقم 83: ما هي مستحقات الأجير عند ثبوت فصله فصلا تعسفيا؟ 420
السؤال رقم 84: ما هو الأجر المعتمد لاحتساب التعويضات المستحقة
عن الفصل التعسفي؟ 438
السؤال رقم 85: ما هو حجم التعويض المخول لمندوب الأجراء والممثل
النقابي عن فصلهما تعسفيا من الشغل؟..... 452
السؤال رقم 86: ما هي التعويضات المخولة للأجراء ضحية الفصل
لأسباب تكنولوجية أو هيكلية أو اقتصادية أو إغلاق المقاولات؟..... 455
السؤال رقم 87: ما هو مقدار التعويض المستحق عند إنهاء عقد شغل
لبعض الوقت، تعسفيا؟..... 462
السؤال رقم 88: ما هو مصير سكنى الأجير التابع لعمله عند
انتهاء علاقة الشغل؟ 466
السؤال رقم 89: ما هو التعويض المستحق في حالة إنهاء عقد الشغل
محدد المدة قبل حلول أجله؟ 468

DAR AL AFAK
COPY

السؤال رقم 90: ما هي خصوصيات التعويض المخول للوكيل التجاري
ومن في حكمه عند فصله من الشغل تعسفيا؟..... 471
السؤال رقم 91: هل يستحق الأجير تعويضا عن عدم تسجيله
بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي؟ 476
السؤال رقم 92: ما هي خصوصية إجراءات فصل المرأة الحامل أو النفساء؟..... 485
السؤال رقم 93: هل يمكن إحالة الأجير إلى التقاعد قبل حلول أجله؟..... 489
السؤال رقم 94: هل يمكن إبرام عقد شغل جديد بعد إحالة الأجير
إلى التقاعد؟..... 499
السؤال رقم 95: ما هي أسباب انتهاء عقد العمل البحري؟ 502
السؤال رقم 96: هل ينتهي عقد شغل الأجير الأجنبي بانتهاء مدة التأشيرة؟..... 505
السؤال رقم 97: هل يمكن للأجير ضحية الفصل التعسفي أن يطلب
الحكم له بالفوائد القانونية فضلا عن التعويضات؟..... 511
السؤال رقم 98: ما هي المحكمة المختصة بالنظر في النزاعات
المتعلقة بإنهاء عقد الشغل؟ 518
السؤال رقم 99: متى يبدأ سريان أجل التقادم للمطالبة بالتعويضات عن
الإنهاء التعسفي لعقد الشغل؟ 529
السؤال رقم 100: كيف وازن المشرع بين مصالح المشغل ومصالح الأجير
بخصوص المقتضيات المتعلقة بإنهاء عقد الشغل؟ 532
السؤال رقم 101: ما مدى ملاءمة مقتضيات مدونة الشغل لاتفاقيات
منظمة العمل الدولية في موضوع إنهاء عقد الشغل؟..... 538
الفهرست 546

DAR AL AFAK
COPY



محمد القري اليوسفي



محمد الشرقاني



عمر تيزاوي

عالج هذا الكتاب إنهاء علاقة الشغل سواء على مستوى عقد الشغل محدد المدة وغير المحدد المدة اللذين كان موقف المشرع واضحا بشأنهما إلى حد كبير، أو على مستوى العقد لإنجاز شغل معين وعقد الشغل لبعض الوقت وعقد المهمة، وحيث كان موقف المشرع غائبا أو غامضا في تنظيم إنهاء تلك العقود.

وقد حظيت الأسباب المبررة لإنهاء علاقة الشغل بحيز كبير في هذا العمل العلمي / العملي، وخاصة ما يتعلق بالأخطاء الجسيمة أو غير الجسيمة المنسوبة للأجير أو للمشغل، وحيث فضلا عن الأخطاء الواردة في مدونة الشغل، فقد كان هاجس مجموعة البحث أن تمد جمهور المتابعين المعنيين بمجال علاقات الشغل بأكبر عدد ممكن من الأحكام والقرارات القضائية التي حسمت في كثير من الأفعال المنسوبة للأجير أو المشغل في مدى اعتبارها مجرد أخطاء غير جسيمة أو نهوضها إلى درجة الأخطاء الجسيمة من منطلق أن للقضاء السلطة التقديرية الواسعة في هذا المضمار.

DAR AL AFAK
COPY

15€ 120 درهما

9 789920 531580