محمد بنحساين
دكتور في الحقوق
أستاذ التعليم العالي بكلية الحقوق بتطوان
محكَّم

DAR AL AFAK
DAR AL AFAK

شرح
القانون الاجتماعي المغربي



DAR AL AFAK
COPY

2025

الفهرس

فك الرموز	3
Abréviation	3
مقدمة	5
الكتاب الأول: قانون الشغل	**7**
مدخل تمهيدي	**9**
الباب الأول: تنظيم الشغل	**40**
الفصل الأول: الدخول إلى الشغل	40
المبحث الأول: الحق في الشغل	40
المبحث الثاني: شروط الدخول إلى الشغل	41
المطلب الأول: شروط فتح المقاولات	41
المطلب الثاني: شروط تشغيل الأجراء	43
المبحث الثالث: القيود على الدخول إلى الشغل	44
المطلب الأول: تشغيل الأحداث	44
المطلب الثاني: تشغيل النساء	47
المطلب الثالث: تشغيل الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة	49
المطلب الرابع: تشغيل الأجراء الأجانب	50
الفصل الثاني: مدة الشغل	51
المبحث الأول: مدة الشغل القانونية	52
المطلب الأول: مدة الشغل العادية	52
المطلب الثاني: الاستثناءات على مدة الشغل العادية	53
المبحث الثاني: الراحة الأسبوعية	56
المبحث الثالث: الراحة أيام الأعياد المؤدى عنها والعطل	57
المبحث الرابع: العطلة السنوية المؤدى عنها	58
المطلب الأول: مدة العطلة السنوية المؤدى عنها	59
المطلب الثاني: فترة العطلة السنوية المؤدى عنها	59
المطلب الثالث: التعويض عن العطلة السنوية وعن عدم التمتع بها	60
المطلب الرابع: منع تشغيل الأجراء أثناء فترة العطلة السنوية	60
المبحث الخامس: الإجازات الخاصة ورخص التغيب	61
المطلب الأول: الإجازات الخاصة	61
المطلب الثاني: التغيب لأسباب شخصية	62
الفصل الثالث: تدابير حفظ الصحة والسلامة	63
المبحث الأول: المصالح الطبية للشغل	64
المطلب الأول: تنظيم المصالح الطبية للشغل	64
المطلب الثاني: اختصاصات المصالح الطبية للشغل	66
المبحث الثاني: مجلس طب الشغل والوقاية من المخاطر المهنية	67
المبحث الثالث: قواعد السلامة	67
المطلب الأول: تدابير تحقيق السلامة	67
المطلب الثاني: لجان السلامة وحفظ الصحة	69
المبحث الرابع: أحكام عامة تحدد شروط استعمال الأجهزة والآلات التي قد تلحق الضرر بصحة الأجراء	69
المطلب الأول: وضع واستعمال وصيانة الأجهزة والآلات	70
المطلب الثاني: تدابير ووسائل الوقاية	70
المطلب الثالث: الإخبار والتكوين	70
المطلب الرابع: مراقبة الأجهزة والآلات	71
الباب الثاني: عقد الشغل	**72**
الفصل الأول: ماهية عقد الشغل	72

DAR AL AFAK

المبحث الاول: تعريف عقد الشغل	72
المبحث الثاني: أطراف عقد الشغل	73
المطلب الأول: الأجير	73
المطلب الثاني: المشغل	73
المبحث الثالث: خصائص عقد الشغل	73
المطلب الأول: عقد الشغل عقد مسمى	73
المطلب الثاني: عقد الشغل عقد رضائي	74
المطلب الثالث: عقد الشغل من قبيل عقود المعاوضة	74
المطلب الرابع: عقد الشغل من قبيل العقود الزمنية	74
المطلب الخامس: عقد الشغل يقوم على الاعتبار الشخصي	74
المبحث الرابع: تمييز عقد الشغل عن العقود المشابهة له	74
المطلب الأول: تمييز عقد الشغل عن عقد المقاولة	74
المطلب الثاني: تمييز عقد الشغل عن عقد الشركة	75
المطلب الثالث: تمييز عقد الشغل عن عقد التسيير الحر	76
المطلب الرابع : تمييز عقد الشغل عن عقد الوكالة	76
المطلب الخامس: تمييز عقد الشغل عن عقد الإيجار	76
الفصل الثاني: تكوين عقد الشغل	77
المبحث الأول: الشروط الجوهرية	77
المطلب الاول: الأهلية	77
المطلب الثاني: الرضى والمحل والسبب	78
المبحث الثاني: الشروط الشكلية	78
الفصل الثالث: عناصر عقد الشغل	79
المبحث الأول: الالتزام بأداء العمل	79
المبحث الثاني: الالتزام بأداء الأجر	80
المطلب الأول: تعريف الأجر	80
المطلب الثاني: طريقة حساب الأجر	80
المطلب الثالث: الحد الأدنى القانوني للأجر	81
المطلب الرابع: أنواع الأجر وتوابعه	82
المطلب الخامس: الوفاء بالأجر	84
المطلب السادس: حماية أداء الأجر	87
المبحث الثالث: علاقة التبعية	90
المطلب الأول: التبعية القانونية	90
المطلب الثاني: التبعية الاقتصادية	91
الفصل الرابع: أشكال عقد الشغل	91
المبحث الأول: عقد الشغل تحت الاختبار	91
المبحث الثاني: عقد الشغل غير المحدد المدة	93
المبحث الثالث: عقد الشغل المحدد المدة	93
المبحث الرابع: عقد الشغل لإنجاز شغل معين	95
المبحث الخامس: عقد الشغل المؤقت	95
الفصل الخامس: آثار عقد الشغل	96
المبحث الأول: التزامات الأجير	96
المطلب الأول: احترام تعليمات المشغل	96
المطلب الثاني: المحافظة على الأشياء التي تسلم إلى الأجير بمناسبة الشغل	96
المطلب الثالث: المحافظة على أسرار المشغل	97
المطلب الرابع: عدم منافسة المشغل	97

DAR AL AFAK
COPY

المطلب الخامس: إطلاع المشغل على العنوان الجديد	97
المطلب السادس: متابعة برامج التكوين المستمر	98
المبحث الثاني: جزاءات مخالفة الأجير لالتزاماته	98
المطلب الأول: عقوبات الأخطاء غير الجسيمة	98
المطلب الثاني: عقوبة الخطأ الجسيم	100
الفصل السادس: توقف عقد الشغل وانهاؤه	103
المبحث الأول: توقف عقد الشغل	103
المطلب الأول: أسباب التوقف العائدة للأجير	104
المطلب الثاني: سبب التوقف العائد إلى المشغل	105
المبحث الثاني: انهاء عقد الشغل	105
المطلب الأول: أسباب إنهاء عقد الشغل	105
المطلب الثاني: آثار إنهاء عقد الشغل	110
الفصل السابع: حالات تدخل جهات أخرى في علاقة الشغل	115
المبحث الأول: الوساطة في الاستخدام ومقاولات التشغيل المؤقت	115
المطلب الأول: الوساطة في الاستخدام	115
المطلب الثاني: مقاولات التشغيل المؤقت	119
المبحث الثاني: عقد المقاولة من الباطن	122
المطلب الأول: التزامات المقاول من الباطن	122
المطلب الثاني: التزامات المقاول الأصلي	123
الباب الثالث: علاقات الشغل الجماعية	**125**
الفصل الأول: أجهزة الدفاع عن مصالح الأجراء	125
المبحث الأول: النقابات المهنية	125
المطلب الأول: تأسيس النقابات المهنية	125
المطلب الثاني: تنظيم النقابات المهنية	126
المطلب الثالث: حل النقابات المهنية	127
المبحث الثاني: مندوبو الأجراء	128
المطلب الأول: مهمة مندوبي الأجراء	128
المطلب الثاني: انتخاب مندوبي الأجراء	128
المطلب الثالث: مزاولة مهام مندوبي الأجراء	129
المبحث الثالث: لجنة المقاولة	129
المطلب الأول: تكوين لجنة المقاولة	129
المطلب الثاني: مهام لجنة المقاولة	130
المبحث الرابع: الممثلون النقابيون داخل المقاولة	130
الفصل الثاني: المفاوضة الجماعية	131
المبحث الأول: تعريف المفاوضة الجماعية	131
المبحث الثاني: مستويات المفاوضة الجماعية	131
المبحث الثالث: مسطرة المفاوضة الجماعية	132
المبحث الرابع: مجلس المفاوضة الجماعية	132
المطلب الأول: تكوين مجلس المفاوضة الجماعية	132
المطلب الثاني: اختصاصات مجلس المفاوضة الجماعية	133
الفصل الثالث: اتفاقية الشغل الجماعية	133
المبحث الأول: شروط تكوين اتفاقية الشغل الجماعية	133
المطلب الأول: الشروط الجوهرية	133
المطلب الثاني: الشروط الشكلية	134
المبحث الثاني: مجال تطبيق اتفاقية الشغل الجماعية	135
المطلب الأول: على المستوى المكاني	135
المطلب الثاني: على المستوى الشخصي	135

DAR AL AFAK COPY

المطلب الثالث: على المستوى الزمني	136
المبحث الثالث: آثار اتفاقية الشغل الجماعية	137
المطلب الأول: الدعاوى الفردية	137
المطلب الثاني: الدعاوى الجماعية	137
المبحث الرابع: تعميم اتفاقية الشغل الجماعية	138
المطلب الأول: التعميم الإجباري	138
المطلب الثاني: التعميم الاختياري	138
الفصل الرابع: تسوية نزاعات الشغل الجماعية	138
المبحث الأول: موضوع نزاعات الشغل الجماعية	139
المطلب الأول: تعريف نزاعات الشغل الجماعية	139
المطلب الثاني: أشكال نزاعات الشغل الجماعية	139
المبحث الثاني: مسطرة تسوية نزاعات الشغل الجماعية	141
المطلب الأول: مسطرة التصالح	141
المطلب الثاني: مسطرة التحكيم	143
الكتاب الثاني: قانون الضمان الاجتماعي	**145**
مدخل تمهيدي	**146**
الباب الأول: نظام الضمان الاجتماعي بالقطاع الخاص	**157**
الفصل الأول: مهام الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	157
المبحث الأول: المهام الإدارية	157
المطلب الأول: الإشراف على انخراط أرباب العمل	157
المطلب الثاني: الإشراف على تسجيل الأجراء	158
المبحث الثاني: المهام المالية	159
المبحث الثالث: المهام الاجتماعية	159
الفصل الثاني: تنظيم الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	160
المبحث الأول: التنظيم الإداري للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	160
المطلب الأول: المجلس الإداري	160
المطلب الثاني: لجنة التسيير والدراسات	162
المطلب الثالث: المدير العام	162
المطلب الرابع: موظفو الصندوق	163
المبحث الثاني: التنظيم المالي للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	163
المطلب الأول: وعاء الإشتراكات	163
المطلب الثاني: مقدار الاشتراكات	163
المطلب الثالث: أداء الاشتراكات	164
المطلب الرابع: الإجراءات المتخذة في حالة التأخير في أداء الاشتراكات	165
الفصل الثالث: الأشخاص المستفيدون من خدمات الصندوق	166
المبحث الأول: الأشخاص المستثنون من الخضوع	166
المبحث الثاني: الأشخاص المعلق خضوعهم على صدور مرسوم	167
المبحث الثالث: الأشخاص الخاضعون	167
المبحث الرابع: الأشخاص الخاضعون اختياريا لنظام الضمان الاجتماعي	168
المبحث الخامس: نصوص تشريعية لاحقة غيرت نطاق التطبيق	168
المطلب الأول: تمديد نظام الضمان الاجتماعي إلى القطاع الفلاحي	168
المطلب الثاني: إخضاع بعض الفئات للنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد	169
الفصل الرابع: المنافع الممنوحة من طرف الصندوق	170
المبحث الأول: التعويضات العائلية	170
المبحث الثاني: التعويضات القصيرة الأمد	171
المطلب الأول: التعويضات اليومية عن المرض أو الحادث	171
المطلب الثاني: التعويضات اليومية عن الولادة	173
المطلب الثالث: الإعانة الممنوحة عن الوفاة	173

DAR AL AFAK
COPY

المطلب الرابع: التعويض عن فقدان الشغل للعمال الأجراء	174
المبحث الثالث: التعويضات الطويلة الأمد	175
المطلب الأول: راتب الزمانة	175
المطلب الثاني: راتب الشيخوخة	177
المطلب الثالث: الراتب الممنوح للمتوفى عنهم	178
المبحث الرابع: تغطية المخاطر ومصاريف الخدمات الطبية في إطار نظام التأمين الإجباري عن المرض	179
المطلب الأول: نسبة الاشتراك المؤداة للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	179
المطلب الثاني: الخدمات المشمولة بالتأمين	180
المطلب الثالث: نسب تغطية الخدمات الطبية	180
المطلب الرابع: كيفية تغطية مصاريف الخدمات الطبية	180
المطلب الخامس: شروط تخويل الحق في الاستفادة من الخدمات	181
الباب الثاني: نظام التعويض عن حوادث الشغل والأمراض المهنية	**181**
الفصل الأول: نطاق التطبيق	183
المبحث الأول: الأشخاص الخاضعون	183
المبحث الثاني: الوقائع الخاضعة	184
المطلب الأول: حوادث الشغل	184
المطلب الثاني: حوادث الطريق	185
المطلب الثالث: الأمراض المهنية	187
الفصل الثاني: المسطرة المتبعة	189
المبحث الأول: الإخبار بالحادثة	189
المبحث الثاني: التصريح بالحادثة	189
المبحث الثالث: إرفاق التصريح بالشواهد الطبية	190
المبحث الرابع: إجراء الصلح مع المقاولة المؤمنة	190
المبحث الخامس: حالات اللجوء إلى القضاء	191
الفصل الثالث: التعويضات الممنوحة	191
المبحث الأول: تحمل المصاريف من طرف المشغل أو مؤمنه	192
المطلب الأول: أنواع المصاريف	192
المطلب الثاني: كيفية أداء المصاريف	192
المبحث الثاني: التعويض في حالة العجز المؤقت عن العمل	192
المبحث الثالث: الإيراد الممنوح للأجير المصاب بعجز دائم	193
المطلب الأول: كيفية تحديد الأجر السنوي	193
المطلب الثاني: كيفية حساب الإيراد	195
المبحث الرابع: الإيراد الممنوح لذوي الحقوق	195
المطلب الأول: إيراد الزوج المتوفى عنه	196
المطلب الثاني: الإيراد الممنوح لليتامى	197
المطلب الثالث: الإيراد الممنوح للأصول والكافلين	197
لائحة المراجع	199
الفهرس	202

DAR AL AFAK
COPY



محمد بنحساين

- دكتور في الحقوق
- أستاذ التعليم العالي
- أستاذ القانون الخاص بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية بتطوان
- منسق ماستر قانون الأعمال
- عضو اللجنة العلمية لمجموعة من المجلات القانونية
- عضو مختبر: الأمن القانوني والتنمية
- عضو فريق البحث: القانون والمقاولة
- شارك في مجموعة من الندوات الوطنية والدولية
- نشر العديد من المقالات
- صدرت له عدة مؤلفات
- مقيد في قائمة المحكمين لدى محكمة الاستئناف بتطوان
- إطار سابق ببنية المساعدة القانونية بمؤسسة الحسن الثاني للمغاربة المقيمين بالخارج

DAR AL AFAK
COPY

ROA PRINT
NOUVELLE FACON DE VOUS EXPRIMER

الثمن: 100 درهم