منشورات المجلة المغربية للأنظمة القانونية والسياسية

العدد الخاص رقم : 42

الوظيفة العمومية بالمغرب

• رصد للتحولات وسبل تعزيز الضمانات •

تنسيق :

الدكتورة بشرى الوردي

أستاذة باحثة بكلية العلوم القانونية والسياسية، جامعة ابن طفيل بالقنيطرة

الدكتور عبد الغني علامي

أستاذ باحث بكلية العلوم القانونية والسياسية، جامعة ابن طفيل بالقنيطرة

تقديم:

د. أحمد أجعون

أستاذ التعليم العالي

عميد كلية العلوم القانونية والسياسية بالقنيطرة

مدير المجلة المغربية للأنظمة القانونية والسياسية

2025 م

DAR AL AFAK
COPY

الفهرس

♦ افتتاحية الكتاب.....9

الدكتور أحمد أجعون

المحور الأول
تحولات نظام الوظيفة العمومية

♦ الفصل الأول: التدبير التوقعي للوظائف والكفاءات في الوظيفة العمومية.....13

المطلب الأول: التدبير التوقعي للموارد البشرية: المفهوم والأسس.....15

المطلب الثاني: موقع التدبير التوقعي للوظائف والكفاءات في الوظيفة العمومية.22

بشرى الوردي، أستاذة باحثة

♦ الفصل الثاني: تدافع المجالات المعيارية للتقعيد للوظيفة بالجماعات الترابية.....35

المطلب الأول: مسارات التدافع المعياري للتقعيد للوظيفة بالجماعات الترابية 37

المطلب الثاني: منعطفات كشف الهوية المعيارية للقاعدة المؤطرة للوظيفة الترابية.....46

عبد الغني علامي، أستاذ باحث

♦ الفصل الثالث: آليات تحسين الأمن الوظيفي للعون المتعاقد بالوظيفة العمومية .. 61

المطلب الأول: ديمومة تشغيل الأعوان المتعاقدين من خلال تطوير اللجوء للعقود غير المحددة المدة.....63

المطلب الثاني: تقريب النظام القانوني للأعوان المتعاقدين من النظام القانوني للموظفين من خلال تعزيز الضمانات القانونية والقضائية 67

هشام بندرقاوي، أستاذ باحث

DAR AL AFAK COPY

♦ الفصل الرابع: تحولات قانون الوظيفة العمومية: تهجين للهوية؟ 75

المطلب الأول: تحولات الأسس الإيديولوجية والدستورية: إضعاف الحدود الخارجية لفلسفة قانون الوظيفة العمومية 77

المطلب الثاني: التهجين الداخلي لمنظومة الوظيفة العمومية: الصدمات والتوترات 86

عبد الرحمان فضلاوي ، أستاذ باحث

♦ الفصل الخامس: النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية: أزمة النموذج الفرنسي وغياب المراجعة الشاملة 109

المطلب الأول: النظام الأساسي العام ومرجعية النموذج الفرنسي 111

المطلب الثاني: حتمية الإصلاح الشامل للنظام الأساسي العام 120

محمد اشنيفخ: دكتور في القانون العام والعلوم الإدارية

♦ الفصل السادس: خصوصية التأطير القانوني لنظام التعاقد داخل المرافق العمومية 131

المطلب الأول: نظام التعاقد في ضوء المرسوم المتعلق بتحديد شروط وكيفيات التشغيل بموجب عقود بالإدارات العمومية والأنظمة المشابهة 135

المطلب الثاني: نظام التعاقد في ضوء التنظيم الجهوي للوظائف 142

إسماعيل الزيات، طالب باحث بسلك الدكتوراه

♦ الفصل السابع: المركز القانوني للقيم الديني المتعاقد 163

المطلب الأول: ازدواجية النظام القانوني للقيمين الدينيين 166

المطلب الثاني: صعوبات وحلول نظام الازدواجية الوظيفية للقيم الديني 176

حليمة علامي، طالبة باحثة بسلك الدكتوراه

المحور الثاني
تعزيز حقوق وضمانات الموظف العمومي

♦ الفصل الأول: الضمانات التأديبية ورهان تطور الوظيفة العمومية 189

المطلب الأول: المسطرة المتبعة في توقيع العقوبة التأديبية 190

DAR AL AFAK
COPY

المطلب الثاني: الضمانات القانونية للموظف العمومي في مجال التأديب.....201
طارق خضراوي، دكتور في الحقوق

♦ الفصل الثاني: الإضراب في الوظيفة العمومية: بين إشكالية النقص التشريعي وسؤال الحماية القضائية؟-دراسة مقارنة-.....215

المطلب الأول: سؤال التنظيم القانوني للإضراب الوظيفي في التشريع الوطني والمقارن.....217

المطلب الثاني: الضوابط القضائية لممارسة حق الإضراب في الوظيفة العمومية.....224
عبد الرزاق الأزهري، دكتور في القانون العام والعلوم السياسية،

♦ الفصل الثالث: الاستقالة بين قانون الوظيفة العمومية ومدونة الشغل.....235

المطلب الأول: استقالة الموظف ومسألة الحق.....236

المطلب الثاني: استقالة الأجير وسؤال الحق.....248
عثمان التاوتي، دكتور في القانون العام،

♦ الفصل الرابع: قراءة تحليلية نقدية للإطار القانوني للتعيين في مناصب المسؤولية.....257

المطلب الأول: الأسس التشريعية والتنظيمية المؤطرة للتعيين في مناصب المسؤولية.....260

المطلب الثاني: ثغرات الإطار القانوني المنظم للتعيين في مناصب المسؤولية ...271
عمر حفري، باحث بسلك الدكتوراه

♦ الفصل الخامس: النهج الحديث للقاضي الإداري على رقابة السلطة التقديرية للإدارة في تأديب الموظف -دراسة مقارنة-.....281

المطلب الأول: رقابة الملاءمة في القضاء الإداري الفرنسي والمصري.....283

المطلب الثاني: تطور موقف القضاء الإداري المغربي من تطبيق رقابة الملاءمة....293
حسناء ايت السي: باحثة بسلك الدكتوراه

DAR AL AFAK
COPY

♦ الفصل السادس: تطور أساس السلطة التأديبية في نظام الوظيفة العمومية - دراسة مقارنة 307
المطلب الأول: النظرية العقدية 309
المطلب الثاني: نظرية السلطة الآمرة (السلطة الأبوية) 313
المطلب الثالث: النظرية التنظيمية 314
المطلب الرابع: تقييم النظريات 320

يوسف العطار، دكتور وباحث في القانون العام والمنازعات

DAR AL AFAK
COPY

صدر ضمن هذه السلسلة :









مطبعة الأمنية - الرباط - 2025

9 789920 929790

100 د.