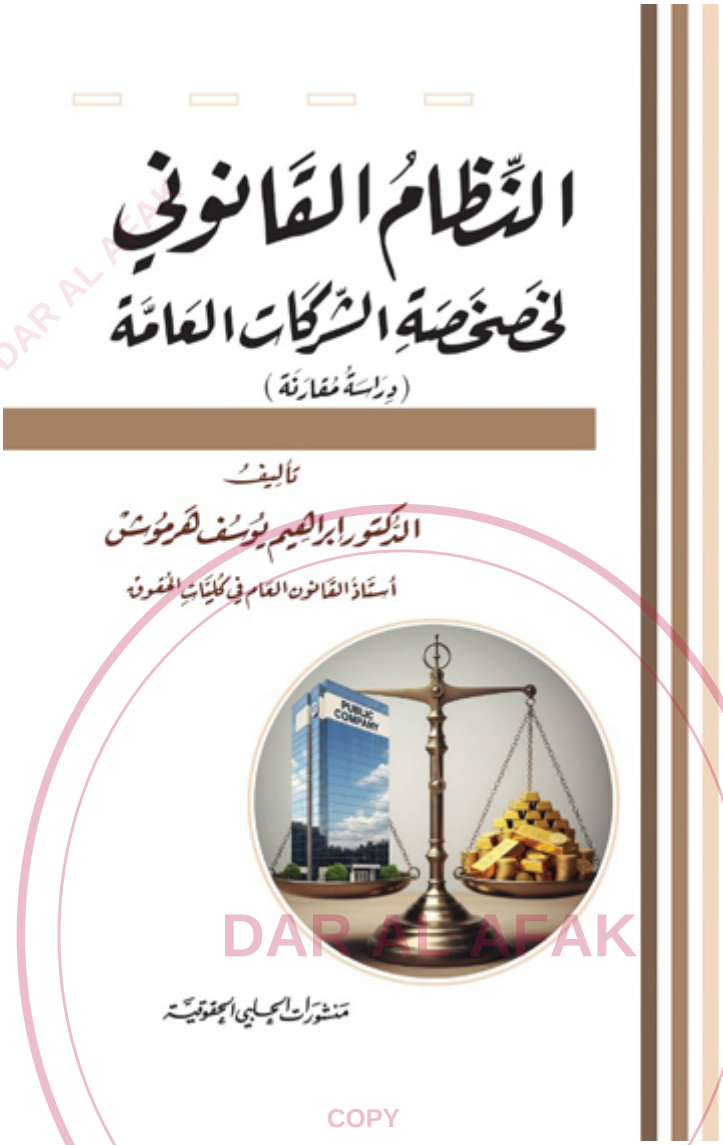

DAR AL AFAK
COPY

فهرس الكتاب

فهرس النظام القانوني لخصخصة الشركات
قائمة الإختصاراتLIST OF ABBREVATIONS
المقدمة
أولاً: طرح المشكلة:
ثانياً: أسباب اختيار البحث:
ثالثاً: أهداف البحث: يهدف البحث إلى:
رابعاً: منهج البحث:
خامساً: خطة البحث:
الباب الأول: ذاتية الخصخصة
الفصل الأول: ماهية الخصخصة
المبحث الأول: المفهوم القانوني للخصخصة
المطلب الأول: التعريف بالخصخصة
الفرع الأول: التعريف الواسع للخصخصة
أولاً: الخصخصة سياسة لتحرير الإقتصاد وتقليص دور القطاع العام:
ثانياً: الخصخصة هي سياسة لتوسيع دور القطاع الخاص:
ثالثاً: الخصخصة قد تتضمن نقل الملكية أو الإدارة إلى القطاع الخاص:
الفرع الثاني: التعريف الضيّق للخصخصة
الفرع الثالث: التعريف المقترح للخصخصة
أولاً: التعريف المقترح:
ثانياً: عناصر التعريف:
المطلب الثاني: تأصيل مفهوم الخصخصة

الفرع الأول: الأصول النظرية للخصخصة
أولاً: النظرية الليبرالية التقليدية:(classical liberalism)
ثانياً: النظرية الليبرالية الجديدة:(Neo - liberalism) :
الفرع الثاني: التأصيل التاريخي للخصخصة
أولاً: الخصخصة في التاريخ القديم:
ثانياً: الخصخصة في التاريخ المعاصر:
المطلب الثالث: أنماط الخصخصة
الفرع الأول: الأنماط السياسية للخصخصة
أولاً: الخصخصة التكتيكية:(Tactical privatization) :
ثانياً: الخصخصة البرغماتية:(Pragmatic privatization) :
ثالثاً: الخصخصة الإستراتيجية:(Strategic privatization) :
رابعاً: الخصخصة الشاملة:(Mass privatization) :
خامساً: خصخصة العلاج بالصدمة أو (البيغ بانغ:(Big bang) The shock therapy) :(
سادساً: الخصخصة العفوية:(Spontaneous privatization) :
الفرع الثاني: الأنماط الاقتصادية للخصخصة
أولاً: الخصخصة الصامتة أو الخفية(Silent Privatization) :
ثانياً: الخصخصة من أسفل والخصخصة من أعلىPrivatization from below and from top :
الفرع الثالث: أنماط الخصخصة المرتبطة بالملكية
أولاً: الخصخصة الجزئية(Partial privatization) :
ثانياً: خصخصة الملكية وخصخصة الإدارة:
الفرع الرابع: النمط المقترح: الخصخصة بعوض والخصخصة بدون عوض
أولاً: الخصخصة بعوض:
ثانياً: الخصخصة بدون عوض:
المبحث الثاني: تمييز الخصخصة عن عقود تفويض المرفق العام
تمهيد:
المطلب الأول: عقد التزام المرافق العامة(La concession de service public)
الفرع الأول: الخصائص المميزة لعقد التزام المرافق العامة
أولاً - عقد إلتزام المرفق العام هو تصرف قانوني إتفاقي:
ثانياً - الملتزم قد يكون شخصاً عاماً أو خاصاً:
ثالثاً - الإعتبار الشخصي في إختيار الملتزم:
رابعاً - إنشاء المرفق العام:
خامساً - المرفق العام:
سادساً - تحمل الملتزم للمخاطر التشغيلية والمالية:
سابعاً - مدة عقد الإلتزام:
ثامناً - المقابل المالي:
تاسعاً - إعادة المرفق الملتزم به إلى الإدارة بحالة جيدة:
الفرع الثاني: تمييز الخصخصة عن عقدي الإلتزام والإمتياز
المطلب الثاني: تمييز الخصخصة عن عقود البوت والإدارة والإيجار الإداري
الفرع الأول: عقد البناء والتشغيل والتحويل(B.O.T)
أولاً: المفهوم القانوني لعقد البناء والتشغيل والتحويل:(B.O.T)
ثانيا: تمييز عقد البناء والتشغيل والتحويل عن الخصخصة:
الفرع الثاني: عقود الإدارة والإيجار الإداري
أولاً: عقود الإدارة:
ثانياً: عقد إيجار المرفق العام:(Lease contract)
الفصل الثاني: دوافع الخصخصة وقيودها الدستورية
المبحث الأول: دوافع الخصخصة
المطلب الأول: خسارة القطاع العام
الفرع الأول: الأسباب الإدارية لخسارة القطاع العام
أولاً: البيروقراطية:(Bureaucracy)
ثانياً: الفساد الإداري:(Administrative corruption) :
الفرع الثاني: الأسباب المالية لخسارة القطاع العام
أولاً: قيود الموازنة الضعيفة:(Soft Budget Constraints) :
ثانياً: ضعف الحوافز المالية:(Weakness of fiscal incentives)
الفرع الثالث: الأسباب السياسية لخسارة القطاع العام
المطلب الثاني: الدوافع المالية والإقتصادية
الفرع الأول: الدوافع المالية للخصخصة
أولاً: مواجهة عجز الموازنة العامة:
ثانياً: تطوير أسواق رأس المال:
الفرع الثاني: الدوافع الاقتصادية للخصخصة
أولاً: زيادة الكفاءة وتعزيز المنافسة:
ثانياً: جذب الإستثمارات الأجنبية والمحلية:
ثالثاً: توسيع قاعدة الملكية:
المطلب الثالث: الدوافع السياسية للخصخصة
الفرع الأول: الأبعاد السياسية للخصخصة
الفرع الثاني: الأهداف السياسية للخصخصة
أولاً: تغيير النظام السياسي:
ثانياً: إرساء الديمقراطية:
ثالثاً: كسب التأييد السياسي وإضعاف الخصوم:
رابعاً: تحجيم سلطة الدولة:
خامساً: نزع التسييس عن الشركات العامة:
المطلب الرابع: الدوافع الخارجية للخصخصة
الفرع الأول: أزمة الديون الخارجية وضغوط المؤسسات المالية الدولية
الفرع الثاني: عولمة الإقتصاد ونشوء التكتلات الإقتصادية الكبرى
أولاً: إلغاء القيود واشتداد المنافسة:
ثانياً: بروز الشركات متعددة الجنسية:

DAR AL AFAK
COPY

المبحث الثاني: القيود الدستورية للخصخصة
المطلب الأول: القيود الدستورية الموضوعية للخصخصة
الفرع الأول: المرافق العامة المحمية دستورياً من الخصخصة
أولاً: الحماية الدستورية لبعض المرافق العامة
ثانياً: المرافق العامة الدستورية
- 1المرافق العامة الدستورية السيادية:
- 2المرافق العامة الدستورية غير السيادية:
الفرع الثاني: التطورات المعاصرة في تفويض المرافق العامة الدستورية السيادية
أولاً: تفويض مرفق الجيش (تفويض الحروب(
ثانياً: تفويض مرفق الشرطة
ثالثاً: تفويض مرفق الضرائب
المطلب الثاني: القيود الدستورية الإجرائية للخصخصة
الفرع الأول: القيود الدستورية الإجرائية للخصخصة في فرنسا
أولاً: قيد الإختصاص التشريعي
ثانياً: المقابل العادل للخصخصة
ثالثاً: حماية الإستقلال والسيادة الوطنية
الفرع الثاني: القيود الدستورية الإجرائية للخصخصة في مصر
الفرع الثالث: القيود الدستورية الإجرائية للخصخصة في سورية وبعض الدول العربية
أولاً: القيود الدستورية الإجرائية للخصخصة في سورية
- 1القيود الدستورية للخصخصة في ظل دستور عام 1973:
- 2القيود الدستورية للخصخصة في ظل الدستور المعدل عام 2012:
ثانياً: القيود الدستورية الإجرائية للخصخصة في لبنان
ثالثاً: القيود الدستورية الإجرائية للخصخصة في الأردن
رابعاً: القيود الدستورية الإجرائية للخصخصة في دولة الكويت
الباب الثاني: التحضير للخصخصة
الفصل الأول: تحضير بيئة الخصخصة
المبحث الأول: تحضير البيئة الكلية للخصخصة
المطلب الأول: تحضير البيئة السياسية للخصخصة
الفرع الأول: اتخاذ قرار الخصخصة السياسي
الفرع الثاني: معارضو الخصخصة وطرق تحييدهم
أولاً: المعارضة السياسية للخصخصة:
ثانياً: المعارضة النقابية والعمالية:
ثالثاً: المعارضة الشعبية:
المطلب الثاني: تحضير البيئة الإقتصادية للخصخصة
الفرع الأول: التثبيت الإقتصاديStabilization
أولاً: تحرير سعر الصرف:
ثانياً: رفع أسعار الفائدة:
ثالثاً: تخفيض الإنفاق العام للسيطرة على عجز الموازنة (إدارة الطلب:(
رابعاً: زيادة الإيرادات الحكومية للسيطرة على عجز الموازنة:
خامساً: محاربة التضخم:
سادساً: تخفيض عبء الديون الخارجية:
الفرع الثاني: إنشاء وتطوير المؤسسات المالية والمصرفية
أولاً: أسواق المال:
ثانياً: المؤسسات المالية والمصرفية:
الفرع الثالث: إزالة القيود التنظيميةDeregulation
الفرع الرابع: المنافسةCompetition
المطلب الثالث: تحضير البيئة القانونية الداعمة للخصخصة
الفرع الأول: ضمان انسجام الدستور مع برنامج الخصخصة
الفرع الثاني: القوانين الصديقة للإستثمار
أولاً: قوانين الإستثمار :
ثانياً: قوانين حماية الملكية:
ثالثاً: قوانين حماية حملة الأسهم:(shareholders)
الفرع الثالث: قوانين الشفافيةTransparency Laws
الفرع الرابع: القوانين المتعلقة بعمل الشركات
أولاً: قانون الشركات:
ثانيا: قانون العقود:
ثالثاً: قانون العمل:
رابعاً: قوانين الضرائب والمنافسة ومنع الإحتكار وحماية الملكية وحرية تبادل العملات:
خامساً: قوانين حل المنازعات:
سادساً: قوانين حماية البيئة:
المطلب الرابع: تحضير البيئة الإجتماعية للخصخصة
الفرع الأول: شبكات الأمان الإجتماعيsocial safety nets
أولاً: صناديق حماية العمال:
ثانياً: صناديق الدعم الإجتماعي:
ثالثاً: مؤسسات التمكين:
رابعاً: مؤسسات تنمية المشاريع الصغيرة:
الفرع الثاني: ضبط الأسواق
أولاً: ضبط الأسعار:
ثانياً: ضمان وصول الفقراء إلى الخدمات الأساسية:
ثالثاً: منع الإحتكارات الخاصة:
المبحث الثاني: تحضير البيئة الجزئية للخصخصة (إعادة هيكلة الشركات(restructuring
المطلب الأول: إعادة هيكلة العنصر المادي في الشركة العامة
الفرع الأول: إعادة الهيكلة التنظيميةOrganizational restructuring
أولاً: تغيير الشكل القانوني للشركة العامة (التشريك:(Corporatization
ثانياً: تفكيك إحتكارات القطاع العام وشركاته الضخمة:

DAR AL AFAK
COPY

الفرع الثاني: إعادة الهيكلة العملياتيةOperational restructuring
الفرع الثالث: إعادة الهيكلة الماليةfinancial restructuring
المطلب الثاني: إعادة هيكلة العنصر البشري في الشركة العامة
الفرع الأول: تقنيات التخفيض الطوعي للعمالةvoluntary downsizing Techniques
أولاً: الترك الطوعي للعمل:(voluntary separation)
ثانياً: التقاعد المبكر:(early retirement)
الفرع الثاني: مشكلات تخفيض العمالة قبل الخصخصة
أولاً: مشكلة الإختيار العكسي:(The Adverse Selection Problem)
ثانياً: المشاكل المالية:
الفصل الثاني: تحضير الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة
المبحث الأول: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في فرنسا
المطلب الأول: الإطار القانوني للخصخصة في فرنسا
الفرع الأول: الإطار القانوني للخصخصة في فرنسا قبل العام 1986
أولاً: موقف المجلس الدستوري الفرنسي:
ثانياً: موقف مجلس الدولة الفرنسي:
الفرع الثاني: الإطار القانوني للخصخصة في فرنسا منذ العام (1986(
أولاً: قانون الخصخصة رقم (86 - 793) بتاريخ 2 تموز - يوليو لعام 1986:(La loi du 2 juillet 1986)
ثانياً: القانون المتعلق بإجراءات الخصخصة رقم (86 - 912) بتاريخ 6آب/أغسطس 1986:
ثالثاً: قانون الخصخصة رقم (93 - 923) تاريخ 1993/7/19:
رابعاً: القوانين الخاصة بنقل ملكية بعض الشركات العامة إلى القطاع الخاص:
المطلب الثاني: الإطار المؤسساتي للخصخصة في فرنسا
الفرع الأول: وزير الإقتصاد
الفرع الثاني: لجنة المشاركة والتحويلاتCommission des participations et des transferts (CPT)
أولاً: تكوين لجنة المشاركة والتحويلات:
ثانياً: مهام لجنة المشاركة والتحويلات:
المبحث الثاني: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في مصر
المطلب الأول: الإطار القانوني للخصخصة في مصر
الفرع الأول: النصوص القانونية التي تتعلق بالخصخصة في مصر
أولاً: قانون قطاع الأعمال العام رقم (203) لعام 1991:
ثانياً: قانون سوق رأس المال المصري رقم (95) لعام 1992:
ثالثاً: القانون رقم (155) لعام 1998:
رابعاً قانون العمل الموحد رقم (12) لعام 2003:
الفرع الثاني: دعم القضاء المصري للإطار القانوني للخصخصة في مصر
الفرع الثالث: تقييم الإطار القانوني لبرنامج الخصخصة المصري
المطلب الثاني: الإطار المؤسساتي للخصخصة في مصر
أولاً: مجلس الوزراء:
ثانياً: اللجنة الوزارية المختصة بشركات قطاع الأعمال العام:
ثالثاً: وزير قطاع الأعمال العام:
رابعاً: المكتب الفني لوزير قطاع الأعمال العام:
خامساً: الشركات القابضة:
سادساً: الشركات التابعة:
المبحث الثالث: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في بعض الدول العربية
المطلب الأول: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في بعض دول المشرق العربي
الفرع الأول: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في سورية
الفرع الثاني: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في لبنان
أولاً: الإطار القانوني للخصخصة في لبنان:
ثانياً: الإطار المؤسساتي للخصخصة في لبنان:
الفرع الثالث: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في الأردن
أولاً: الإطار القانوني للخصخصة في الأردن:
ثانياً: الإطار المؤسساتي للخصخصة في الأردن:
الفرع الرابع: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في دولة الكويت
أولاً: الإطار القانوني للخصخصة في دولة الكويت (القانون رقم 37 لعام 2010:(
ثانياً: الإطار المؤسساتي للخصخصة في دولة الكويت:
الفرع الخامس: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في سلطنة عمان
أولاً: الإطار القانوني للخصخصة في سلطنة عمان (المرسوم السلطاني رقم 77 لسنة 2004:(
ثانياً: الإطار المؤسساتي للخصخصة في سلطنة عمان:
الفرع السادس: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في المملكة العربية السعودية
أولاً: الإطار القانوني للخصخصة في المملكة العربية السعودية: قرار مجلس الوزراء رقم (23/1) تاريخ 1423/3/23هـ الموافق 2002/10/12م (إستراتيجية التخصيص:(
ثانياً: الإطار المؤسساتي للخصخصة في المملكة العربية السعودية:
المطلب الثاني: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في بعض دول المغرب العربي
الفرع الأول: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في المغرب
أولاً: الإطار القانوني للخصخصة في المغرب:
ثانياً: الإطار المؤسساتي للخصخصة في المغرب:
الفرع الثاني: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في الجزائر
أولاً: الإطار القانوني للخصخصة في الجزائر:
ثانياً: الإطار المؤسساتي للخصخصة في الجزائر:
الفرع الثالث: الإطار القانوني والمؤسساتي للخصخصة في تونس
أولاً: الإطار القانوني للخصخصة "التفويت" في تونس (القانون رقم 9 لعام 1989 المؤرخ في1989/2/1 والمتعلق بالمساهمات والمنشآت العمومية:(
ثانياً: الإطار المؤسساتي للخصخصة في تونس:
ثالثاً: الأحكام المتعلقة بخصخصة بعض الممتلكات المصادرة بعد انتصار ثورة يناير 2011:
الباب الثالث: تنفيذ الخصخصة
الفصل الأول: أساليب تنفيذ الخصخصة
المبحث الأول: الخصخصة عبر طرح الأسهم في السوق الماليةShare - issue privatizations
المطلب الأول: الإجراءات التمهيدية للخصخصة عبر طرح الأسهم

DAR AL AFAK
COPY

الفرع الأول: تسهيم الشركة العامة
الفرع الثاني: تقييم الشركات العامة
أولاً: أساليب التقييم:
ثانياً: إجراءات التقييم:
ثالثاً: مشاكل عملية التقييم:
المطلب الثاني: أساليب الخصخصة من خلال طرح الأسهم في السوق المالية
الفرع الأول: الطرح العام للأسهمPublic offerings L’offre publique de vente (OPV)
أولاً: أساليب الطرح العام للأسهم:
ثانياً: إجراءات الطرح العام للأسهم:
ثالثاً: تقييم الطرح العام للأسهم كإحدى أساليب الخصخصة عبر طرح الأسهم:
الفرع الثاني: طرح الأسهم المخصص لعمال الشركةemployee shareOwnership plans (ESOPs) L’offre réservée aux salariés
أولاً: أساليب الطرح المخصص للعمال:
ثانياً: المميزات المرتبطة ببيع الأسهم للعمال:
الفرع الثالث: زيادة رأس المالL’augmentation de capital
المبحث الثاني: أساليب الخصخصة خارج السوق المالية
المطلب الأول: خصخصة القسائمvoucher privatization
الفرع الأول: ماهية خصخصة القسائم
أولاً: التعريف بخصخصة القسائم:
ثانياً: دوافع خصخصة القسائم:
ثالثاً: إيجابيات وسلبيات خصخصة القسائم:
الفرع الثاني: تصميم برنامج خصخصة القسائم
أولاً: تصميم القسائم:
ثانياً: تصميم مزادات القسائم:
ثالثاً: دور الوسطاء الماليين:(Financial Intermediaries)
الفرع الثالث: تجارب خصخصة القسائم في دول الانتقال
أولاً: خصخصة القسائم في تشيكيا:
ثانياً: خصخصة القسائم في روسيا:
ثالثاً: خصخصة القسائم في بولونيا:
الفرع الرابع: تقييم خصخصة القسائم
المطلب الثاني: البيع للعمال والإدارةManagement - employee buyouts (MEBOs)
الفرع الأول: المفهوم القانوني للبيع للعمال والإدارة ودوافعه
الفرع الثاني: تقنيات البيع للعمال والإدارة
أولاً: البيع للعمال والإدارة في روسيا:
ثانياً: البيع للعمال والإدارة في المملكة المتحدة:
ثالثاً: البيع للعمال والإدارة في ألمانيا الشرقية:
رابعاً: البيع للعمال والإدارة في مصر:
خامساً: البيع للعمال والإدارة في الجزائر:
سادساً: البيع للعمال والإدارة في المغرب:
الفرع الثالث: تقييم البيع للعمال والإدارة
أولاً: إيجابيات الخصخصة من خلال البيع للعمال والإدارة:
ثانياً: سلبيات البيع للعمال والإدارة:
المطلب الثالث: الخصخصة التجارية
الفرع الأول: الخصخصة المباشرةDirect privatization
أولاً: الطرح الخاص للأسهم:
ثانياً: بيع الأصول العامة:
ثالثاً: تقييم الخصخصة المباشرة:
الفرع الثاني: الخصخصة عن طريق المزادauction
أولاً: إجراءات المزاد:
ثانياً: تقييم أسلوب الخصخصة عن طريق المزادات:
الفرع الثالث: الخصخصة بواسطة دمج الشركات أو تجزئتهاfusion ou scission
المطلب الرابع: الخصخصة التعويضيةcompensatory Privatization
الفرع الأول: الخصخصة عبر إعادة الملكية إلى المالكين الشرعيينprivatization through restitution
الفرع الثاني: الخصخصة عبر مقايضة الديون بالأسهمDept - Equity Swap Loans For Shares
أولاً: تجربة روسيا في الخصخصة عبر مقايضة الديون بالأسهم:
ثانياً: تجربة التشيلي في الخصخصة عبر مقايضة الديون بالأسهم:
ثالثاً: تقييم أسلوب الخصخصة عبر مقايضة الديون بالأسهم:
الفصل الثاني: الآثار القانونية للخصخصة
المبحث الأول: أثر الخصخصة على النظام القانوني للشركة العامة
المطلب الأول: تحول الشركة العامة إلى خاصة
الفرع الأول: التكييف القانوني لعملية تحول الشركة العامة إلى خاصة
الفرع الثاني: أثر الخصخصة على حقوق والتزامات الشركة
أولاً: تغير النظام القانوني للشركة بعد الخصخصة:
ثانياً: انتقال حقوق والتزامات الشركة العامة المنقضية إلى الشركة الجديدة:
الفرع الثالث: الأساس القانوني لانتقال حقوق والتزامات الشركة العامة إلى الشركة الناجمة عن الخصخصة
المطلب الثاني: أثر الخصخصة على القانون العام في الشركات الخصخصة
الفرع الأول: أثر الخصخصة على الإدارة العامة
أولاً: تحدي شرعية الإدارة العامة:(the challenge to public administration legitimacy)
ثانياً: تحدي أخلاقيات الخدمة العامة:(the challenge to public administration ethics)
ثالثاً: تحدي حوافز الخدمة العامة:(the challenge to public service motivations)
الفرع الثاني: أثر الخصخصة على تطبيق القانون العام
أولاً: نطاق القانون العام في الشركات العامة:
ثانياً: أثر الخصخصة على نطاق القانون العام في الشركات العامة:
المطلب الثالث: رقابة الخصخصة
الفرع الأول: السهم الذهبي (الرقابة اللاحقةThe golden share)
أولاً: ماهية الأسهم الذهبية:

DAR AL AFAK
COPY

ثانياً: الإطار القانوني للسهم الذهبي في التشريع الفرنسي:
ثالثاً: الإطار القانوني للسهم الذهبي في تشريعات الخصخصة العربية:
رابعاً: التحديات المعاصرة للسهم الذهبي في قضاء محكمة العدل الأوربية:
الفرع الثاني: الرقابة القضائية
أولاً: الاختصاص في إبطال صفقات الخصخصة ينعقد للقضاء الإداري:
ثانياً: الصفة: من حق الغير الطعن بصفقات الخصخصة:
ثالثاً: عدم جواز خصخصة الأموال المؤممة:
رابعاً: الأسباب الجوهرية التي اعتمدتها المحكمة لتبرير إبطال عقود الخصخصة:
المطلب الرابع: حصيلة الخصخصة المالية
المبحث الثاني: أثر الخصخصة على استمرار عقد العمل
المطلب الأول: استمرار عقد العمل بعد الخصخصة
الفرع الأول: مدى استمرار عقد العمل بعد الخصخصة
أولاً: استمرار علاقة العمل بعد الخصخصة في القانون الفرنسي:
ثانياً: استمرار علاقة العمل بعد الخصخصة في القانون المصري:
ثالثاً: موقف المشرّع السوري من استمرار عقد العمل عند تغّير المالك:
الفرع الثاني: التجارب العربية والدولية في استمرار وضمان العمل بعد الخصخصة
المطلب الثاني: مدى سلطة صاحب العمل الجديد في إنهاء عقود العمل
الفرع الأول: سلطة صاحب العمل الجديد في إنهاء عقد العمل في فرنسا
الفرع الثاني: سلطة صاحب العمل الجديد في إنهاء عقد العمل في مصر
الفرع الثالث: موقف المشرّع السوري من سلطة صاحب العمل الجديد في إنهاء عقد العمل
المطلب الثالث: الدراسات التجريبية حول أثر الخصخصة على استمرار علاقة العمل
الفرع الأول: الخصخصة تؤدي إلى تسريح العمالة
الفرع الثاني: الخصخصة تؤدي إلى زيادة حجم العمالة
الفرع الثالث: رأي الباحث في مدى تأثير الخصخصة على العمالة
الخاتمة
أولاً: النتائج:
ثانياً: التوصيات:
المصادر والمراجع
أولاً: باللغة العربية:
ثانياً باللغة الأجنبية:
الفهرس
فهرس الجداول والأشكال:
أولاً: فهرس الجداول:
الجدول رقم (1) حجم صفقات الخصخصة في فرنسا والهوية السياسية لمنفذيها
جدول تطور المديونية الخارجية لعدد من الدول النامية (الجدول رقم 2)
الجدول رقم (3) عدد وقيمة صفقات الخصخصة التي تمت من خلال الطرح العام في عدد من مناطق العالم (2000 - 2007)
الجدول رقم (4) حصيلة الخصخصة في المغرب وفقاً لتقنيات الخصخصة (1993 - 2006)
ثانياً: فهرس الأشكال:
الشكل رقم (1) تحضير بيئة الخصخصة
الشكل رقم (2) الإطار المؤسساتي للخصخصة في مصر (من إعداد الباحث)
الشكل رقم (3) معدلات العمالة في مراحل الخصخصة

DAR AL AFAK
COPY